

EVOLVING INTO A LEADING ESG COMPANY

2026 SANGSIN BRAKE ESG REPORT



About This Report

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합하게 작성되었으며, 지속가능경영 설명의무를 담고 있는 AA1000APS(Accountability Principles Standard)의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)을 충족하고 있습니다. 또한, SASB(Sustainability Accounting Standards Board), K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 반영해 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월부터 2025년 12월까지의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있습니다. 주요 활동에 대해서는 비교가능성을 제고하기 위해 3년간(2023~2025) 데이터를 수록했으며, 일부 비재무 성과에는 2026년 정보가 포함되어 있습니다. 향후 지속가능경영보고서의 발간 주기는 연 1회로 예정하고 있습니다.

보고서 검증

보고 내용 및 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하고자 외부기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 세부 검증 의견서는 본 보고서 Appendix에 수록했습니다.

보고 범위 및 경계

재무 보고: K-IFRS(한국채택국제회계기준) 별도 및 연결 재무제표 기준

비재무 보고: 상신브레이크 국내 사업장(본사, 1공장, 2공장, 구지공장)과 해외 사업장(우시, 쓰촨, 인도, 멕시코, STA법인)

본 보고서의 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준) 상의 상신브레이크 별도 및 연결 재무제표 기준과 일치합니다. 보고 항목별로 위에서 언급한 보고 범위와 다른 경우는 해당 정보의 보고 범위를 주석으로 표기했습니다.

보고서 문의

보고서 담당 부서	총무부
메일 주소	sangsins@sangsins.com
전화번호	053-615-0101
회사 홈페이지	www.sangsins.com

Disclaimer

본 보고서는 상신브레이크 주식회사(이하 “회사”)의 지속가능성 관련 활동과 성과를 이해관계자에게 제공할 목적으로 작성되었습니다.

본 보고서는 회사의 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위한 현재 또는 과거의 활동, 성과 외에도 미래에 대한 예측, 전망, 추정치에 관한 사항 등 미래예측 진술을 포함하고 있습니다. 본 보고서에서 “may,” “will,” “could,” “should,” “forecasts,” “expects,” “intends,” “plans,” “aims to,” “goals,” “trying to,” “anticipates,” “projects,” “outlook,” “believes,” “estimates,” “predicts,” “potential,” “continue,” “preliminary,” “추진,” “목표,” “전략,” “예정,” “전망,” “예상,” “추정,” “기대,” “계획”과 같은 단어나 문장, 또는 기타 이와 유사한 표현들은 이러한 미래예측 진술에 해당합니다. 미래예측 진술은 작성 시점의 현재 계획·추정 및 전망, 그리고 회사가 미래에 처하게 될 정치·경제적 환경 등에 근거하며, 알려지지 않은 위험·불확실성 및 기타 요인의 영향을 받습니다. 이러한 위험·불확실성 및 기타 요인으로 인해, 회사의 실제 결과나 성과가 미래예측 진술에 명시적 또는 묵시적으로 표현된 내용과 달라질 수 있습니다. 이용자들은 이러한 미래예측 진술을 적정수준 이상으로 신뢰하여서는 안 됩니다.

본 보고서의 일부 정보는 추정과 가정에 기반하여 산정되었으며, 데이터 가용성 및 산정 방법론·기준의 발전에 따라 향후 조정될 수 있습니다. 본 보고서에 포함된 제3자 출처의 정보는 회사가 신뢰할 수 있다고 판단한 것이나, 독립적으로 검증한 것은 아닙니다.

본 보고서에는 KSSB 지속가능성 공시기준상 ‘중요한 정보’에 해당하는 사항 외에도, 이해관계자의 이해를 돕기 위한 맥락 정보 등이 포함될 수 있으며, 이러한 정보의 포함이 그 재무적 중요성을 나타내는 것은 아닙니다. 본 보고서의 미래예측 진술은 작성일 현재 시점을 기준으로 작성되었으며, 회사는 관련 법령상의 의무를 제외하고는 작성시점 이후 발생하는 위험·불확실성이나 사건을 반영하여 이를 갱신·수정하거나 정정보고서를 공시할 의무를 부담하지 않습니다.

본 보고서는 어떠한 경우에도 투자자의 투자 결과에 대한 법적 책임 소재의 증빙자료 등으로 사용될 수 없음을 양지하여 주시기 바랍니다.

Contents

INTRODUCTION		SUSTAINABLE MANAGEMENT		ESG FACTBOOK		APPENDIX	
CEO Message	04	ESG Highlights	10	환경		ESG Data	49
Company Overview	05	ESG 거버넌스	11	환경경영	17	이해관계자	71
		ESG 추진 전략	12	기후변화 대응	19	특허 및 가입 협회/이니셔티브	72
		이중 중대성 평가	13	순환 경제와 자원 사용	22	GRI Index	73
				생물다양성	25	SASB Index	75
				오염물질	29	제3자 검증의견서	76
						온실가스 검증의견서	78
				사회			
				인권경영 및 인적자원 관리	30		
				안전보건	34		
				공급망	36		
				품질경영	40		
				사회공헌	42		
				정보보안	43		
				지배구조			
				윤리·준법경영	44		
				이사회 책임 경영	45		

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요.

글로벌 공급망 재편과 불확실한 대외 경제 상황 속에서도, 상신브레이크는 이해관계자 여러분의 변함없는 신뢰와 임직원들의 헌신을 바탕으로 위기를 극복하며 내실 있는 성장을 이어가고 있습니다. 지난 한 해 동안 보내주신 아낌없는 성원과 지원에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

약속을 넘어선 실천, 탄소 중립을 향한 의미 있는 성과를 거두었습니다.

지난 보고서에서 저희는 ESG 경영의 부족한 점을 진단하고 개선하겠다는 의지를 말씀드린 바 있습니다. 이러한 진정성 있는 노력은 곧 뜻깊은 성과로 이어졌습니다. 특히, 지난해 현대자동차·기아에서 시행한 탄소 감축계획 우수사 프로그램에서 당사가 상위 3개사에 선정되며 최고 등급인 'S등급'을 획득하는 쾌거를 이루었습니다. 이는 단순한 선언을 넘어, 기후 변화 대응과 친환경 경영을 향한 상신브레이크의 기술력과 실행력이 대외적으로 입증된 결과입니다.

친환경 마찰재 기술로 국민의 건강과 안전을 지키겠습니다.

생명을 지키는 안전은 상신브레이크의 변함없는 최우선 가치입니다. 당사는 독자 브랜드인 HARDRON, Hi-Q, HAGEN의 품질 혁신을 이어 가는 동시에, 친환경 마찰재 선도 기업으로서의 책임을 다하고 있습니다. Cu-Free 재질의 글로벌 양산 적용을 지속적으로 확대하고 있으며, 브레이크 작동 시 발생하는 미세먼지 저감 기술 고도화와 친환경 전용 설비 확충에 투자를 아끼지 않고 있습니다.

마찰을 뛰어넘어, 글로벌 브레이크 시스템 리더로 도약하겠습니다.

지난 50년간 쌓아온 마찰재 전문 기업의 저력을 바탕으로, 이제는 한계를 뛰어넘는 혁신적인 기술력을 통해 글로벌 브레이크 시스템 시장을 선도해 나가겠습니다.

투명한 지배구조 확립과 주주가치 제고, 그리고 협력사 및 지역사회와의 상생은 상신브레이크가 나아갈 명확한 방향입니다. 앞으로도 끊임없는 혁신과 진정성 있는 ESG 실천을 통해 지속가능한 미래를 열어가는 여정에 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

상신브레이크 주식회사

대표이사 박 세 종

Company Overview

회사 소개

상신브레이크 일반 현황

상신브레이크는 1975년 설립 이래, 마찰재 중심의 내실 경영을 통해 자동차 부품 시장을 선도해 나가고 있습니다.

패드, 라이닝 등 주요 제동 부품을 공급하며, 연구개발 역량을 바탕으로 지속적인 기술 혁신을 이루어 왔습니다.

최근에는 빠르게 변화하는 자동차 산업 환경에 대응하기 위해 핵심 기술을 더욱 깊이 있게 연구하고, 이를 바탕으로 시스템 영역으로 사업을 확장하며 새로운 성장 기회를 만들어가고 있습니다.

특히 친환경, 전동화와 같은 시장 트렌드에 발맞춰 친환경(Cu-Free¹⁾) 마찰재, 전기차 전용 패드, 미세먼지 저감 기술, EPB²⁾ 연동 기술 및 제품을 연구·개발함으로써 지속적으로 제품 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다.

앞으로도 상신브레이크는 미래 모빌리티 환경에 적합한 최적의 제동 솔루션을 제공하기 위한 적극적인 R&D 투자 및 역량 강화를 통해 고객이 원하는 가치를 추구하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

1) Cu-Free: 구리를 0.5wt% 이하로 함유한 친환경 마찰재

2) EPB: Electronic Parking Brake, 전자식 주차 브레이크

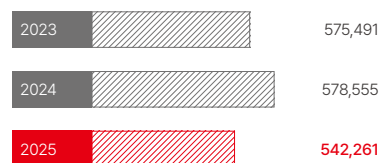
회사 현황

(2025년 12월 31일 기준)

회사명 상신브레이크 주식회사	대표이사 박세중
설립일 1975.08.13	직원수 622명
신용등급 A- (이크레디블)	주요사업 자동차 부품 제조
본사 위치 대구광역시 달성군 유가읍 테크노중앙대로 90	

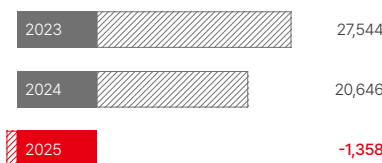
매출액(연결기준)

(단위: 백만원)



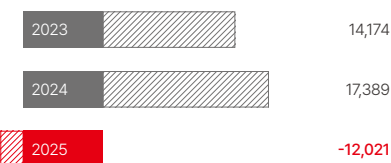
영업이익(연결기준)

(단위: 백만원)



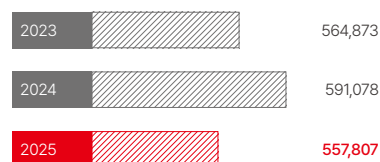
당기순이익(연결기준)

(단위: 백만원)



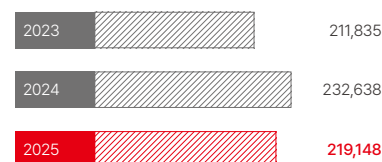
자산총계(연결기준)

(단위: 백만원)



자본총계(연결기준)

(단위: 백만원)





Company Overview

비전&미션

"Beyond the Friction,
To the Global Leading Brake System Company"

사훈



적극적 사고
Positive Thinking



정확한 판단
Accurate Judgement



과감한 실천
Decisive Action

경영전략



경영체계

글로벌 기업으로의
성장 지원



OE

글로벌 집중공약을 통한
고객 다변화



국내시판

공격적 전환 영업 및
틈새 시장 지배력 강화



시스템

선진화를 통한 품질 및
가격 경쟁력 강화



신성장 동력

글로벌 시장 진출
기반 마련



수출

신흥국 시장 선점
글로벌 점유율 확대

경영이념

글로벌경영

글로벌 시장진출 기반 마련

신흥국 시장 선점

글로벌 점유율 확대

고객만족경영

가격 경쟁력 강화

기존고객 만족도 제고

프리미엄 인지도 향상

창조경영

선진공법의 선제적 연구 및 적용

FA 자체 기술력 확보

생산관리 시스템 최적화 및 품질향상

인재경영

인재 육성을 통한 성장

계열사 역량 강화

조직 관리제도 고도화

Company Overview

Global Network

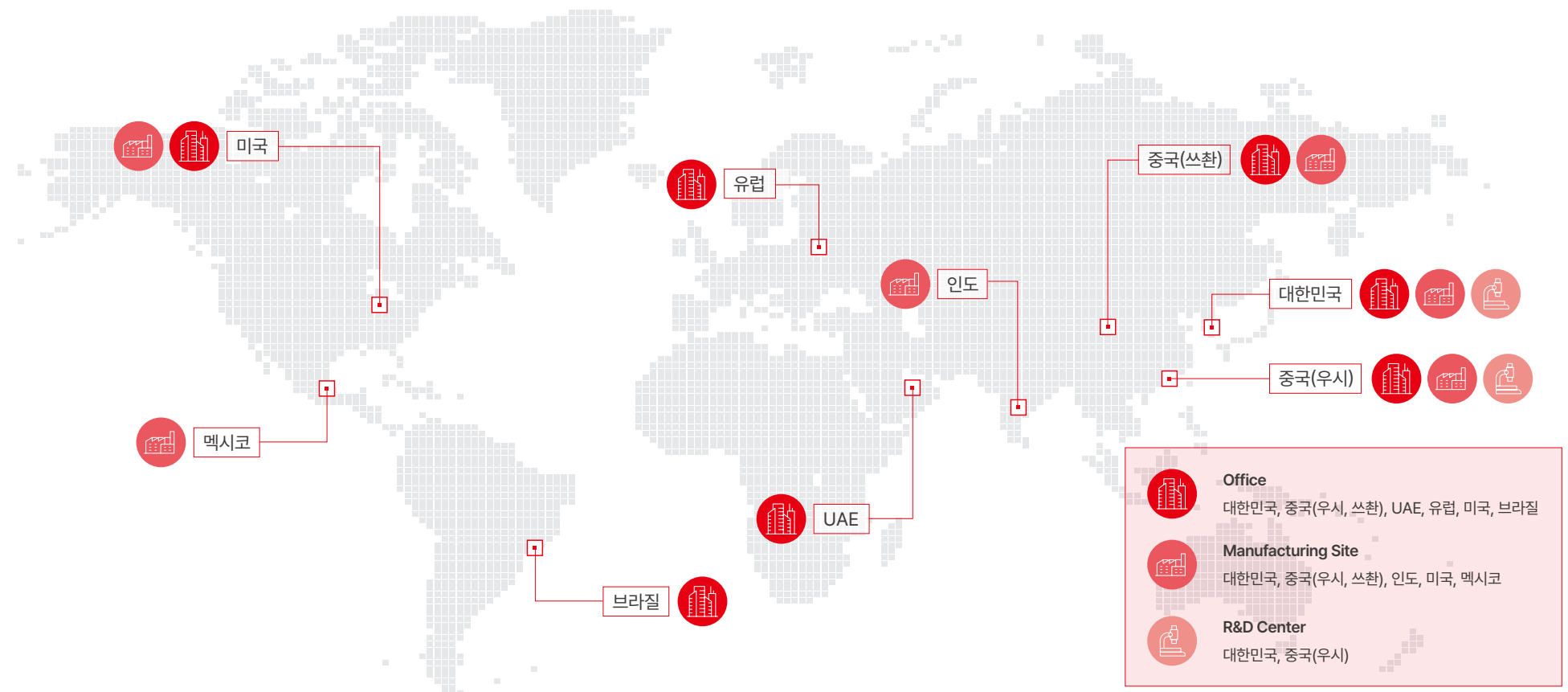
국내외 사업장

상신브레이크는 전 세계 주요 자동차 시장에 글로벌 네트워크를 구축하여 효율적이고 안정적인 연구개발 및 제품 생산을 통해 지속적인 성장을 이루어 가고 있습니다.

국내 대구 본사를 거점으로 한국, 중국, 미국, 인도, 멕시코 등 글로벌 주요 국가의 현지 법인과 생산 기지를 통해 자동차용 브레이크 패드, 라이닝 등 마찰재와 브레이크 시스템 핵심 부품을 제조, 공급하고 있습니다.

또한, 한국 본사 및 기술연구소를 중심으로 미주, 아시아, 중동 및 유럽 등 주요 글로벌 거점 지역에 사업장과 지사를 두고 지속적으로 글로벌 공급망 네트워크를 구축, 확장해 나가고 있습니다.

원활한 물류 체계를 기반으로 국내 생산 제품은 해외법인을 통해 전 세계 90여 개국으로 수출하거나 직접 납품하고 있으며, 해외 생산 제품 역시 현지 완성차 업체(OEM) 및 모듈 업체에 공급하거나 애프터마켓 고객에게 신속하게 납품하여 글로벌 고객의 니즈에 빠르고 안정적으로 대응하고 있습니다.



Company Overview

주요 제품 및 서비스

상신브레이크 독자 브랜드

Hi-Q

- 안정적인 제동감
: 다양한 차종, 운전 습관, 저온에서 고온까지 일정한 마찰계수 유지
- 환경과 인간을 존중
: 폐암 등을 일으키는 석면 및 유리섬유, 인체에 유해한 납(Pb), 카드뮴(Cd), 수은(Hg) 등의 성분이 없는 환경과 인간을 생각한 환경친화적 제품
- 디스크 로터 손상 최소화
: 철 성분 소재의 사용을 대폭 줄여 디스크 로터의 대면 손상을 최소화



HAGEN

- 저분진 FREE 공법
: 반복 제동으로 디스크가 얇아지는 현상과 Scoring 현상을 최소화해 디스크 마모분 휠 고착 현상 방지
- 저소음 마찰 공법
: 제동 시 발생하는 고주파·저주파 소음 발생 확률을 현저하게 개선한 제품
- 친환경 제품
: 인체에 유해한 4대 중금속 및 발암물질인 석면을 사용하지 않고, 인체에 무해한 고가의 원재료를 사용한 환경친화적 제품



HARDRON

- 국내 최초 Cu-Free 신소재 적용
: 4세대 재질인 Cu-Free 신소재를 국내 최초로 적용한 친환경 프리미엄 제품
- 세계가 인정하는 NSF¹⁾ 최고등급 친환경 신소재
: 북미 NSF 최우수 등급 "LEVEL N"을 획득한 신소재 사용으로 환경규제를 충족한 제품
- 조용한 브레이크, 청결한 휠 관리
: 제동 시 마찰로 인한 고주파·저주파 소음 발생률을 획기적으로 개선, 휠에 쌓이는 분진도 거의 없어 청결한 휠 상태 유지



상용

Air Disc Brake

- 듀얼 피스톤 적용을 통한 균일한 패드 접촉 구현
- 패드 마모 상태 육안 확인 기능을 통한 정비 편의성 및 안정성 확보
- 친환경 Cu-Free 패드 탑재



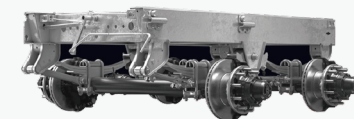
Axle System

- 경량화 액슬 사양 적용을 통한 적재 효율 및 연비 향상
- 기존 드럼 라이닝 대비 패드 수명 50% 향상 및 자원 소모 절감
- 수백만 마일 주행 테스트로 입증된 고품질 친환경 액슬



Bogie System

- 핫딤(Hot-dip) 아연도금 처리로 부식 방지 및 제품 내구성 확보
- 경량화 설계를 통한 탄소 배출 저감 및 고내구 프레임 구현
- 견고한 프레임 구조로 고장 발생률을 낮춰 불필요한 부품 교체 및 자원 낭비 방지



1) NSF(National Sanitation Foundation, 미국 공인위생 협회): 미국 국가표준 개발 국제 공인 고품질 인증기관



SUSTAINABLE MANAGEMENT

- 10 ESG Highlights
- 11 ESG 거버넌스
- 12 ESG 추진 전략
- 13 이중 중대성 평가

ESG Highlights



환경(Environmental)

친환경 제품 개발

- 친환경(Cu-Free) 자동차 브레이크 마찰재 개발



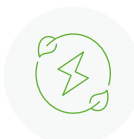
온실가스 배출량 관리 강화

- Scope 1+2 온실가스 배출량 산정 범위 국내 + 해외 사업장으로 확대
- 국내 본사 및 해외 사업장, 국내 계열사 대상 온실가스 제3자 검증 진행



재생에너지 사용 비중 확대

- 300kW 규모의 태양광 설비 도입



사회(Social)

공급망 지속가능성 관리 강화

- 2025년 3개, 2026년 15개 협력사 대상 공급망 ESG 평가 시행



사업장 대상 인권 영향 평가 수행

- 국내 전 사업장 대상 인권 리스크 식별



글로벌 인권경영 교육 시행

- 국내외 전사 임직원 대상 인권현장 전달 교육 시행



지배구조(Governance)

이사회 독립성 제고

- 사외이사 비율 50%
- 감사위원회 전원 사외이사 구성



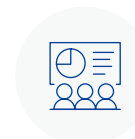
윤리경영 감사 수행

- 체크리스트 기반 윤리 리스크 정기 점검



온라인 신문고 운영

- 최근 3년간 접수된 부정·부패 건수 0건
- 최근 3년간 윤리 및 반경쟁 행위 관련 법규 위반 건수 0건



ESG 거버넌스

ESG 추진 거버넌스

최고 의사결정기구의 책임 및 역할

상신브레이크의 최고 의사결정기구인 이사회입니다. 이사회 산하의 공식적인 위원회는 현재 감사위원회가 있으며, 내부적으로는 탄소감축위원회, 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 이사회는 각 위원회와 유기적으로 협업해 ESG 현안을 점검하고 중요 내용을 의사결정하고 있습니다.



위원회 및 전담조직 역할

상신브레이크는 전사적 차원의 지속가능성 관리를 위해 11개 부서별 전담 1인이 참여하는 Working Group을 운영하고 있습니다. 본 조직은 공식적인 ESG 위원회 구성 전까지 전사적 차원의 부서 간 긴밀한 협업을 바탕으로 분야별 활동 현황을 면밀히 관리하며, 도출된 주요 사안에 대해서는 최고 의사결정권자인 CEO에게 직접 보고하여 신속한 의사결정을 이끌어냅니다. 이를 통해 최고 의사결정기구가 기업 경영 전반의 ESG 현안을 감독하고 실질적인 관리 책임을 다할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

탄소감축위원회는 중장기적 온실가스 감축을 위한 계획을 수립하고, 노사를 대표하는 각 3인, 총 6인으로 구성된 고충처리위원회는 매월 1회 인권 관련 사안을 모니터링하고 처리합니다.

ESG 경영 평가 결과

상신브레이크는 외부 평가기관으로부터 당사의 지속가능경영 현황 및 성과에 대한 객관적인 평가를 받고 있으며, 한국ESG기준원의 평가에서 환경, 사회, 거버넌스 전 부문에 걸쳐 평가 등급이 지속 상향하고 있습니다. 상신브레이크는 투자자, 고객 등 이해관계자들의 ESG 요구 수준을 충족하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

KCGS(한국ESG기준원)

평가연도	ESG 등급	부문별		
		환경	사회	거버넌스
2025	B	B	B	B
2024	C	C	C	C
2023	C	D	B	C

ESG 추진 전략

ESG 비전

Beyond the Friction, Stop for Safety, Move for Sustainability

상신브레이크의 ESG 비전은 'Friction(마찰)'이라는 기업 정체성 위에서, 모빌리티의 안전(Safety)과 지속가능성(Sustainability)을 동시에 달성하겠다는 의지를 담고 있습니다.

자동차는 안전을 위해 멈추고 목적지를 향해 나아가는 과정을 반복하며, 이 과정에서 '마찰'은 제품 성능을 통해 사람의 안전을 지키는 동시에, 제품·공정의 혁신을 통해 모빌리티의 지속가능성 확보에 핵심적인 역할을 수행합니다.

상신브레이크는 마찰이 갖는 고유의 의미와 기술적 특성에 집중하여 안전한 이동과 지속가능한 미래를 구현하는 ESG 경영을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

ESG 전략 방향

청정 기술 기반 환경경영 선도



상신브레이크는 제조 전 과정에서 탄소·에너지·자원 효율을 개선해 환경 영향을 체계적으로 저감해 나가고자 합니다. 배출·화학물질·폐기물 등 환경 리스크는 규제 준수에 그치지 않고 예방 중심의 관리체계로 고도화하고 있습니다. 또한, 공정 혁신과 친환경 제품/소재 적용을 통해 모빌리티 전환에 기여하고, 협력사와 함께 공급망의 환경 수준을 단계적으로 끌어올리겠습니다.



사람 중심 공동체 가치 실현



상신브레이크는 임직원의 안전보건을 최우선 가치로 두고, 현장 중심의 위험성 평가와 교육·점검 체계를 강화하고 있습니다. 인권경영 원칙에 따라 공정한 근로환경과 고충처리 체계를 확립하고, 공급망까지 책임 있는 기준을 확산하는데 앞장서겠습니다. 더불어 인재 성장과 조직문화 개선을 통해 지속가능한 일터를 구축하며, 지역사회와의 상생 활동을 사업 특성과 연계해 실효성을 높이겠습니다.



책임감 있고 투명한 경영 이행



상신브레이크는 법과 윤리를 기반으로 준법·윤리경영을 내재화하고, 투명한 의사결정과 내부통제를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 제보 제도와 위반 예방·재발방지 프로세스를 고도화해 리스크를 선제적으로 관리하겠습니다. 또한, 협력사 윤리 기준과 정보보안 체계를 강화하여 이해관계자 신뢰를 높이고, 지속가능한 성장 기반을 공고히 하겠습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

상신브레이크는 지속가능성과 관련한 중요 정보를 이해관계자와 투명하게 공유하기 위해 이중 중대성 평가를 시행하고 있습니다. 이중 중대성 평가의 방법론은 유럽연합의 기업 지속가능성 보고 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive) 이행을 위해 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)이 제시한 유럽 지속가능성 보고 기준(European Sustainability Reporting Standards)을 참고합니다. 상신브레이크가 환경·사회에 미치는 영향을 분석하는 영향(Impact) 평가와 외부 이해관계자가 상신브레이크의 재무 상태에 미치는 영향을 분석하는 위험 및 기회(Risk & Opportunity) 평가를 동시에 진행했습니다. 평가 과정에서 유관부서 임직원, 지속가능경영 외부 전문가 등 대내외 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 중대 이슈를 도출했습니다.



1) IRO: 회사가 이해관계자에 미치는 환경·사회적 영향(Impact), 이해관계자가 회사 재무에 미치는 영향(Risk & Opportunity)

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

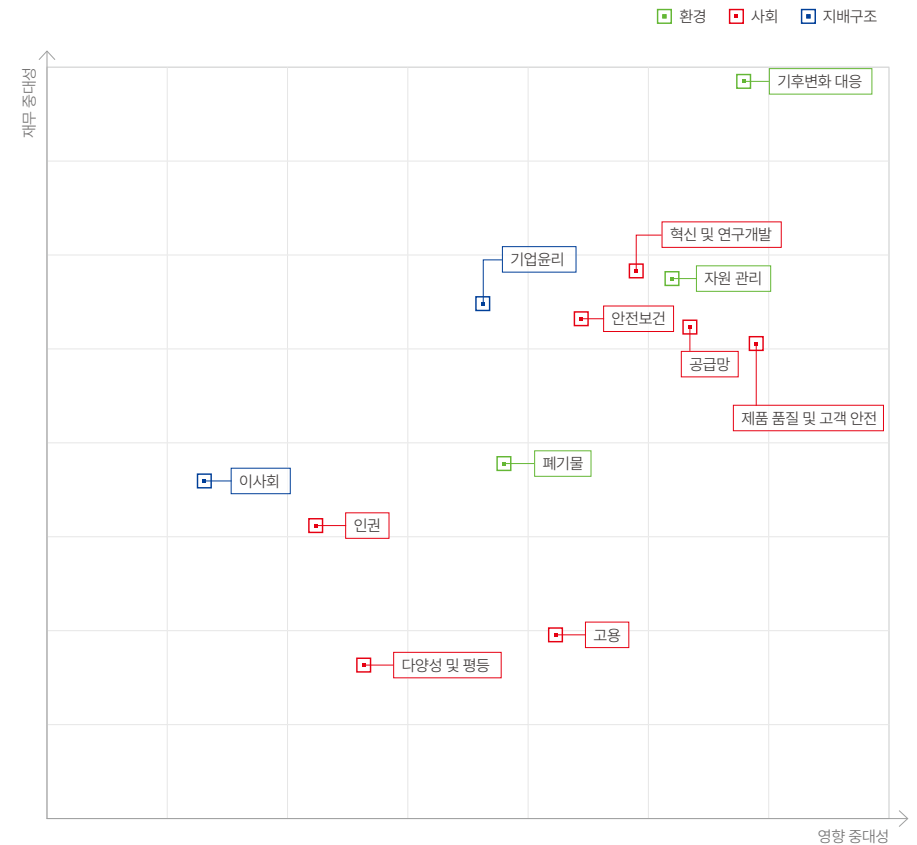
상신브레이크는 환경·사회적 영향과 재무적 영향이 높은 3개 이슈를 각각 선정하여 총 5개의 중대 이슈를 도출했습니다. 이 중 '제품 품질 및 고객 안전', '혁신 및 연구개발'은 전년도에 이어 연속적으로 선정되며 해당 이슈의 중요성과 관리 필요성이 재확인되었습니다. 또한, ESG 경영 환경과 이해관계자 요구에 따라 '기후변화 대응', '자원 관리', '공급망'이 새롭게 중대 이슈로 포함되었습니다.

특히 기후변화 대응은 환경·사회 및 재무적 관점에서 모두 중요하다고 판단된 이슈입니다. 상신브레이크는 2045년 탄소중립 목표 달성을 선언했으며, 이를 달성하기 위해 공정 개선 및 에너지 효율 향상 등 내부 감축 활동을 적극 추진하고 있습니다. 상신브레이크는 이번 평가를 통해 선정된 중요 이슈에 대해 관련 영향을 지속적으로 모니터링하고 관리할 계획입니다.

영역	이슈	전년 비교	환경·사회 중대성 특성		재무 중대성 특성
			긍정/부정	실재/잠재	위험/기회
환경	기후변화 대응	신규 추가	부정	실재	위험
	자원 관리	신규 추가	긍정	잠재	기회
	제품 품질 및 고객 안전	전년 동일	긍정	잠재	기회
사회	혁신 및 연구개발	전년 동일	긍정	실재	기회
	공급망	신규 추가	부정	잠재	위험



2025 Materiality Map



이중 중대성 평가

중대 이슈별 관리 방식

중대 이슈	이슈의 사업적 중요성		상신브레이크 대응 현황	페이지
	환경 및 사회적 영향(Impact)	재무적 위험 및 기회(Risk & Opportunity)		
 기후변화 대응	자동차 부품 생산량 증가에 따른 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 증가	온실가스 규제 강화에 따른 배출 감축의무 충족을 위한 사업장 재생에너지 전환 및 설비투자 비용 발생	- Scope 1+2 온실가스 배출량 측정 및 검증 - CDP Supply Chain 참여 2045 탄소중립 로드맵 수립 및 추진 - 고효율 설비 교체 - 태양광 설비 도입 - 업무용 차량 전동화 추진	19~21
 자원 관리	원부자재의 효율적 사용과 폐기물 관리를 통해 환경오염 저감 및 자원순환 체계 구축	자원의 효율적 사용을 통한 원가 절감	- 유형별, 처리 방식별 폐기물 배출 및 재활용 관리 - 분체도장 파우더 재사용 - 전 임직원 대상 폐기물 분리배출 교육 시행	24
 제품 품질 및 고객 안전	고품질 제품 납품에 따른 고객사 신뢰 제고 및 소비자 안전 보장	품질 우수성 인증을 통한 프리미엄 전략 실행 및 고객 충성도 기반 매출 안정화	- 품질경영 목표 수립 및 이행 현황 점검 - ISO 9001 및 IATF 16949:2016 인증 취득 - ISO 22301 인증 취득 - 제품 안전 품질 수준 모니터링 - 전 임직원 대상 품질 교육 시행 - 정기적 품질보고회 개최	40~41
 혁신 및 연구개발	친환경 기술 개발 및 연구 활동을 통한 제품의 환경 영향 최소화	친환경 기술혁신을 통한 경쟁력 확보 및 특허 기반의 독점적 수익 창출	- Cu-Free 자동차 브레이크 마찰재 개발 - 산학연 협업을 통한 친환경 기술 R&D 추진	22~23
 공급망	공급망 ESG 관리 미흡으로 인해 환경오염 및 인권 침해 발생	공급망 ESG 리스크가 발생하는 경우, 연쇄적 평판 악화로 인한 매출 감소	- 주요 1차 협력사 대상 협력사 행동강령 공유 - 공급망 ESG 리스크 진단 시행 - 거래 의사결정에 ESG 요소 반영 - 협력사 환경안전 협의체 운영	36~38



ESG FACTBOOK

17	환경
30	사회
44	지배구조

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영정책



상신브레이크는 환경 관련 법규와 국제 협약을 성실히 준수하고, 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 관리하기 위해 환경경영정책을 제정했습니다. 당사는 환경경영 강화, 오염물질 배출 저감, 기후변화 대응, 자원 절약 및 폐기물 발생 억제 등 4대 전략 목표를 설정하고, 이를 실행하기 위한 세부적인 추진 과제를 수립했습니다. 나아가 환경방침을 대외적으로 공개함으로써 내부 임직원과 협력사가 함께 환경친화적 경영을 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

환경경영방침

- 1 상신브레이크는 자원과 에너지를 효율적으로 이용하고, 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 온실가스와 오염물질 배출 저감을 위해 노력한다.
- 2 상신브레이크는 환경경영 프로세스를 구축하고 지속적으로 점검·개선해 회사의 지속적인 성장에 기여한다.
- 3 상신브레이크는 임직원이 지구환경의 중요성을 인식하도록 환경 교육을 적극 지원하며 환경경영 인식 확대를 위해 지속적으로 노력한다.
- 4 상신브레이크는 대내외 이해관계자들의 환경 관련 요청에 귀를 기울이고 소통하려고 노력한다.
- 5 상신브레이크는 국내외 환경 법규와 협약을 준수하고 환경경영 성과를 공개하는 투명한 경영을 실천한다.

환경경영 중장기 목표 및 전략

목표	환경경영 강화	오염물질 배출 저감	기후변화 대응	자원 절약 및 폐기물 발생 억제
추진과제	• 국내외 환경 법규 및 이해관계자 요구사항 준수 • 환경 법규 위반 건수 0건	• 배출허용기준 대비 대기/수질오염물질 농도 50% 이하 관리	• 온실가스 배출량 2019년 대비 23% 감축	• 매출액 대비 폐기물 배출량 1% 감소
세부달성 과제	• 환경성과 모니터링을 통한 전사적 환경목표 달성 • ISO 14001 인증 유지를 통한 친환경경영 이행 • 연간 ESG 지속가능 경영보고서 발행 • 환경 교육 운영 • EcoVadis 평가 참여를 통한 글로벌 ESG 평가 점수 보유 • 친환경 제품 개발을 통한 고객 만족 추구 • 자진진단 법적 체크 리스트 작성을 통한 법규 준수	• 일일 현장 점검 및 설비 유지보수를 통한 오염 물질 처리 효율 유지 • 비상사고대비 교육을 통한 오염물질 유출 억제 • 오염물질 농도 모니터링을 통한 소모품(활성탄, 백필터, 세정수) 교체	• LCA를 통한 온실가스 배출량 산정 • CDP 평가 참여를 통한 글로벌 고객 유치 • 탄소관리위원회 구축을 통한 온실가스 감축 계획 모니터링 • 온실가스 인벤토리 구축 및 온실가스 배출량 제3자 검증 • 에너지 절감 캠페인을 통한 직원 참여 유도	• 폐기물 재활용업체 발굴을 통한 소각 및 매립 폐기물 감소 • 전사적 차원의 자원 (전기, 물) 절약 요청 • 용수 사용량 모니터링을 통한 유틸리티 유지관리 • 폐기물 재사용 모색 • 분리수거 교육 캠페인을 통한 직원 참여 유도 • 폐기물 처리량 모니터링을 통한 폐기물 감축 방안 모색

환경

환경경영 거버넌스

상신브레이크는 기후변화 대응을 기업의 핵심적인 중대 이슈로 인식하고, 최고 의사결정기구가 참여하는 환경경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이사회는 환경경영 추진 계획 및 성과 등을 보고받으며 감독 역할을 수행합니다. 2026년에는 2030년 탄소 배출량 감축 목표 달성을 위한 연도별 감축 계획을 이사회에 보고했습니다.

상신브레이크는 환경경영 이행력을 확보하기 위해 유관 부서 간 협력 체계인 Working Group을 두고 있습니다. Working Group은 전사 환경 목표 달성을 위한 핵심 실행 주체로서, 전사 환경경영이 책임 있게 이행될 수 있도록 업무를 추진해 나가고 있습니다.

환경경영시스템

상신브레이크는 ISO 14001:2015 국제표준 인증을 기반으로 환경경영시스템을 구축하여 생산 과정 내 에너지 및 자원 효율을 개선하고 있습니다. 정기적인 내부 점검과 철저한 모니터링을 통해 환경 관리 체계를 강화하는 한편, 모든 임직원이 참여하는 환경경영 문화를 조성하고 있습니다.

환경 법규 준수

상신브레이크는 환경경영정책에 명시된 환경경영 강화 목표를 달성하기 위해 대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법, 화학물질관리법 등 환경 법규 동향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 자가진단 체크리스트를 기반으로 법규 준수 여부를 주기적으로 점검하고 있으며, 관련 법규의 개정 시 각 사업장과 유관 부서가 법적 요구사항에 적시성 있게 대응할 수 있도록 지원합니다. 환경법규 위반 내역, 사고 재발방지 조치에 관한 사항은 당사 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

환경경영 목표 관리

상신브레이크는 환경경영 성과의 객관성을 확보하기 위해 정량적 목표를 수립하고, 매월 실적을 면밀히 점검하고 있습니다. 실적 분석을 통해 미흡한 부분을 파악하고 적절한 개선 조치를 취함으로써, 설정한 환경 목표를 차질 없이 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

환경경영 목표 및 이행 현황

구분	목적	목표	2025년 이행 현황
에너지 및 온실가스	온실가스 배출량 감축	전년 대비 전기 사용량 1% 감축	9% 감축
수자원 ¹⁾	용수 사용량 절감	전년 대비 용수 사용량 2% 감축	10% 감축
오염물질	대기, 수질 오염도 관리	배출허용기준의 50% 이내 유지	허용기준의 20% 유지 중
순환자원 및 폐기물	폐기물 배출량 감축	전년 대비 용지 사용량 5% 감축	20% 감축
생물다양성	생물다양성 손실에 미치는 영향 최소화	생물다양성 보전 활동 4건 이상 시행	3건 이행

1) 수자원 부문의 '용수 사용량'은 당사 관리 기준상 외부로부터의 '용수 취수량'을 의미하며, 2025년 이행 현황은 취수량 실적을 기준으로 산정

환경

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 거버넌스

상신브레이크는 관련 부서 팀장들이 참여하는 탄소감축위원회를 통해 기후변화 대응을 위한 중점 추진 과제와 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 탄소감축위원회 검토 후 주요 리스크 요인, 기후변화 대응 전략과 실행 계획을 비롯해 최고 의사결정기구의 결의가 필요한 사안은 이사회에 상정됩니다.



온실가스 관리 및 검증

상신브레이크는 온실가스 관리 및 검증 체계를 구축하고 이를 국내외 전 사업장으로 확대 적용하고 있습니다. 2025년에는 GHG Protocol(revised version)의 지침을 적용하여 국내 사업장과 해외 5개 사업장(우시, 쓰촨, 인도, 멕시코, STA법인)의 온실가스 배출량을 산정했습니다. 아울러 국내 계열사 1개 업체의 온실가스 배출량에 대해서도 제3자 검증을 받았으며, 기후변화 관리 범위 확장을 위한 활동을 지속 전개할 예정입니다.

CDP(Carbon Disclosure Project) 참여

상신브레이크는 2024년부터 CDP Supply Chain 멤버로 참여하고 있습니다. CDP Supply Chain이란 글로벌 기업들이 협력사의 기후변화, 수자원, 산림 파괴 등 환경적 위험을 파악하고 관리하기 위해 협력사의 환경 데이터를 수집 및 평가하는 환경정보공개 프로젝트 중 하나입니다. 상신브레이크는 매년 평가 결과를 바탕으로 회사의 기후변화 대응 성과를 점검하고, 개선과제를 도출한 뒤 이행하고 있습니다.



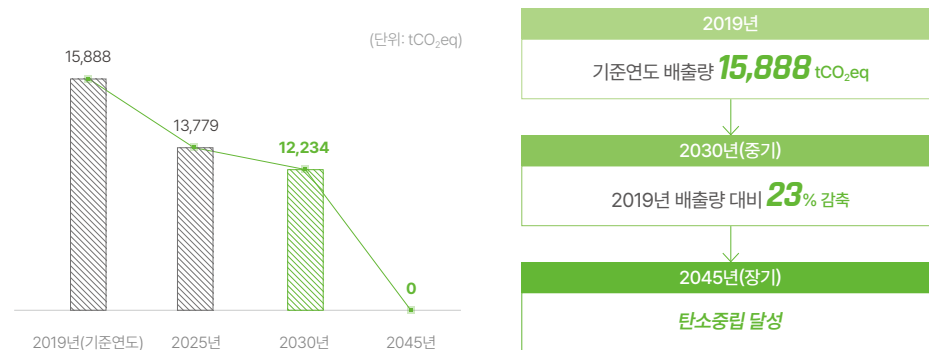
환경

기후변화 대응 전략

온실가스 감축 목표 및 계획

상신브레이크는 기후변화에 대한 글로벌 대응 요구와 산업 전반의 탄소 감축 흐름에 선제적으로 대응하기 위해 중장기 온실가스 감축 목표를 수립했습니다. 2045년 탄소중립 달성을 목표로 하고 있으며, 중기적으로는 2019년 대비 2030년까지 온실가스 Scope1+Scope2 배출량을 23% 감축하는 구체적인 목표를 설정하고 연도별 감축 계획을 통해 이행력을 강화하고 있습니다. 목표를 달성하기 위해 공정 및 설비 개선, 에너지 효율 향상 등 내부 감축 활동을 우선 추진하는 한편, PPA 투자, REC 구매, 녹색 프리미엄 등 외부 감축 수단도 검토해 재생에너지 활용을 단계적으로 확대할 계획입니다. 이러한 노력을 통해 기후 리스크를 체계적으로 관리함으로써 안정적인 사업 운영과 경쟁력 강화를 동시에 달성하며, 탄소중립 사회 전환에 기여하고자 합니다.

탄소중립 로드맵



상신브레이크는 2045년 탄소중립 달성을 위해 설정한 목표의 이행 및 성과를 모니터링하고 있습니다. 당사의 기후변화 대응 관련 목표에 대한 당기 성과는 아래와 같습니다. 2025년 온실가스 배출량은 13,779 tCO₂eq로, 당초 설정한 목표 배출량인 16,625 tCO₂eq 대비 총 2,846 tCO₂eq를 감축하였습니다. 이는 전사적인 에너지 절감 및 탄소중립 이행 노력에 따른 성과로, 당초 설정한 감축 목표를 초과 달성하며 기후변화 대응을 위한 유의미한 정량적 지표를 확보하였습니다.

목표 대비 성과 분석

(단위: tCO₂eq)

지표	2023년	2024년	2025년
온실가스 Scope 1+ Scope 2 배출량	16,374	16,631	13,779
목표 배출량	-	16,631	16,625
총 감축량	-	-	2,846

에너지 사용 감축 및 효율 개선

상신브레이크는 기후위기가 기업 활동 전반에 중요한 영향을 미치는 이슈임을 인식하고, 사업장 운영 과정에서의 에너지 절감과 온실가스 감축을 적극 추진하고 있습니다. 공정 및 설비의 특성에 따라 에너지 사용 감축 및 효율 개선을 위한 투자 계획을 수립했습니다. 에너지 절감을 위해 매년 고효율 조명을 도입하고 있으며, 노후화된 공기 압축기를 고효율 인버터형 공기압축기로 교체해 연간 약 40%의 전력 사용량을 절감할 수 있을 것으로 예상됩니다. 또한, 약 300kW 규모의 태양광 설비 도입을 통해 재생에너지 활용 비중을 확대 중이고, 법인 차량 2대를 전기차로 교체했습니다. 이와 같은 설비 효율 개선과 재생에너지 사용 확대, 환경친화적 차량 도입 등 온실가스 감축을 위한 다양한 노력을 통해 2045년 탄소중립 목표 달성을 위해 최선을 다하겠습니다.

환경

전 생애주기 분석(Life Cycle Analysis)

상신브레이크는 제품의 원재료 조달부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 분석하는 전 생애주기 평가를 통해 친환경 경영을 가속화하고 있습니다. 2024년 주요 부품 1종에 대해 LCA를 수행한 것을 시작으로 객관적인 환경 영향 데이터를 확보하고, 이를 기반으로 제품의 친환경성을 높일 수 있는 구체적인 개선 과제를 발굴할 계획입니다.

LCA 범위 정의 및 단계별 대응 전략

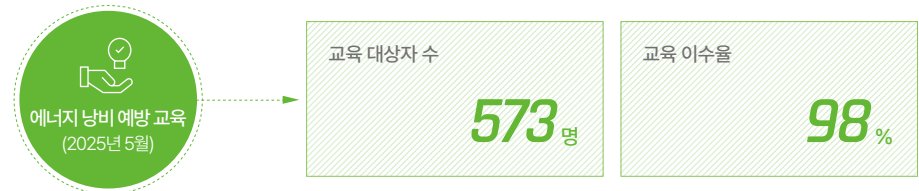


임직원 인식 제고

기후변화 대응을 위한 조직 차원의 노력은 임직원의 인식과 실천에서 출발합니다. 2025년 4월, 에너지 및 수자원 절약 캠페인 스티커를 제작 및 배부하여 일상 속 절약을 독려한 데 이어, 본사와 국내외 계열사를 대상으로 냉난방 기준 및 에너지 낭비 예방 교육을 시행했습니다.

이처럼 현장에서 형성된 에너지 절약 문화는 궁극적으로 사업장 전체의 탄소 배출량을 줄여나가는 동력이 될 것입니다. 앞으로도 교육 콘텐츠를 다양화하고 우수 실천 사례를 공유하며, 참여형 캠페인을 확대해 임직원의 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

2025년 에너지 낭비 예방 교육 시행 결과



Business Case

탄소 감축계획 우수사 프로그램

상신브레이크는 2025년 현대차-기아에서 시행한 공급망 탄소감축 상생프로그램에서 감축 계획의 우수성을 인정받아 최우수사로 선정되었습니다. 특히 제조 공정은 물론 신재생 에너지와 유틸리티 등 사업 전반에 걸쳐 설비 효율화 방안을 선제적으로 도출함으로써, 환경경영의 실효성을 높였다는 점에서 우수한 평가를 받았습니다.



환경

순환 경제와 자원 사용

친환경 연구개발

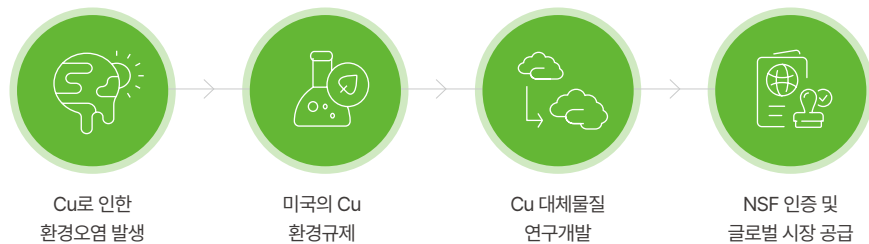
친환경 연구개발 성과

상신브레이크는 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 소재와 공정을 적용한 제품 개발을 추진하고 있습니다. 친환경 마찰재 연구 관련 대표적인 활동으로는 Cu-Free 자동차 브레이크 마찰재 개발이 있습니다.

자동차 브레이크의 핵심 부품으로 사용되는 마찰재는 자동차의 운동에너지를 마찰에 의한 열에너지로 변환시켜 속도를 제어하는 부품으로, 높은 열안정성과 내마모성을 확보하기 위해 금속 및 세라믹 소재가 복합적으로 사용됩니다. 자동차 브레이크 작동 시 발생하는 미세 분진에는 구리 성분이 포함되어 있으며, 이 구리 성분이 포함된 분진은 도로에 쌓이고 빗물에 씻겨 하천으로 흘러가 수생 생태계를 오염시키게 됩니다.

이러한 문제가 원인이 되어 미국 캘리포니아주와 워싱턴주를 비롯한 북미 지역에서는 2025년까지 자동차 브레이크 마찰재 내 구리 함량을 0.5wt% 이하로 제한하는 강력한 환경규제를 시행하고 있으며, 이러한 환경 규제에 발맞추어, 기존 양산 제품과 동등한 품질을 유지하면서도 Cu-Free 기술로 친환경성을 높인 제품 개발을 완료했습니다.

Cu-Free 자동차 브레이크 마찰재 개발 과정



Business Case

Cu-Free 자동차 브레이크 마찰재 개발

상신브레이크는 2015년부터 2018년까지 한국세라믹기술원, 경북대학교 등과 공동으로 '자동차 브레이크 마찰재용 친환경(Cu 0.5wt% 이하) 복합 세라믹 소재 개발' 과제를 성공적으로 완료했습니다.

이후 상용화와 글로벌 시장 공급을 위해 양산공정 최적화 방안 수립 및 적용, 마찰재 신뢰성 평가, NSF(National Sanitation Foundation) International 인증 취득 등을 추가로 진행했습니다. 이를 통해 당사는 친환경 제동 부품 기술 경쟁력을 확보하고 글로벌 규제 대응 역량을 강화했습니다.

상신브레이크의 친환경 마찰재 제품은 현재 'HARDRON'이라는 제품명으로 'Cu-Free 그린마크'가 부착되어 글로벌 시장에 공급되고 있습니다.



환경

향후 계획

상신브레이크는 환경경영 추진의 실행과제인 친환경 기술 및 제품 개발의 일환으로 친환경 마찰재를 꾸준히 연구하고 있으며, 대표적인 활동으로는 미세먼지 저감에 기여하는 자동차 브레이크 마찰재를 개발하고 있습니다.

자동차 주행 과정에서 발생하는 미세먼지는 배기물질과 비배기물질로 구분됩니다. 그간 배기물질 저감을 위한 연구는 활발히 이루어져 왔으나, 최근에는 타이어 및 브레이크 마모 등 비배기물질에 대한 연구의 중요성이 점차 증대되고 있습니다. 특히 브레이크 작동 시 마찰재와 디스크 간 상호작용으로 발생하는 미세먼지가 주요 환경 현안으로 부각됨에 따라, 상신브레이크는 마찰 메커니즘 규명을 통한 마모 입자 및 경계면 제어 기술을 확보했습니다. 이를 통해 대기 오염 저감에 기여하는 친환경 제품 개발에 집중하고 있습니다.

친환경 마찰재 개발 로드맵



Business Case

미세먼지 저감에 기여하는 자동차 브레이크 마찰재 개발

상신브레이크는 2019년부터 2023년까지 산업계, 학계, 연구기관의 상호 협력 하에 진행된 '수송 분야 비배기관 미세먼지 저감 사업' 과제를 주관해 성공적으로 완수했습니다.

이후 자동차의 배기가스 배출량을 줄이기 위해 유럽연합에서 시행하는 규제 기준으로 '유로7'이 발표됨에 따라 유럽형 승용차 및 상용차를 대상으로 브레이크 미세먼지 발생 저감 기술을 개발하고 있으며, 이와 관련해 2024년부터 2028년까지 약 5년간 산업통상자원부 국책과제를 수행하고 있습니다.

본 과제를 성공적으로 완수한다면 유로7 기준에 부합하면서 도로 주행 시 브레이크로 인한 미세먼지 발생량을 효과적으로 저감하는 친환경 부품 기술력을 확보해 지속가능한 모빌리티 생태계 조성에 기여할 것입니다.



환경

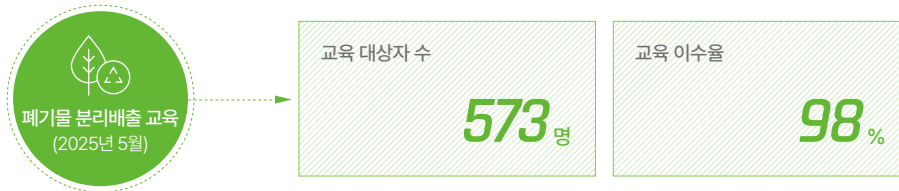
폐기물

폐기물 발생 관리

상신브레이크는 전사에 걸쳐 유형별 폐기물 배출량과 재활용량을 모니터링하며, 브레이크 패드 생산 과정에서 발생하는 철판, 폐유기용제 등은 내부 폐기물관리 지침서에 따라 성상별로 엄격히 구분하여 관리하고 있습니다. 분체도장 파우더 재사용과 같은 자원순환 노력과 더불어, 해외법인을 포함한 전 임직원 대상 폐기물 분리배출 교육을 정기적으로 시행하여 감축 및 재활용에 대한 실천 의식을 제고하고 있습니다.

폐기물 처리 과정의 안전성을 확보하기 위해 운반 차량의 누출 및 부식 여부를 주기적으로 점검하며, 적격 처리 업체 선정 및 관리를 통해 배출부터 운반 과정까지의 현장 리스크를 예방하고 있습니다. 상신브레이크는 앞으로도 지속적인 폐기물 감축과 재활용을 향상을 목표로 자원순환형 생산 체계를 구축하기 위한 노력을 이어 나가겠습니다.

2025년 폐기물 분리배출 교육 시행 결과



분체도장 파우더 재사용 프로세스

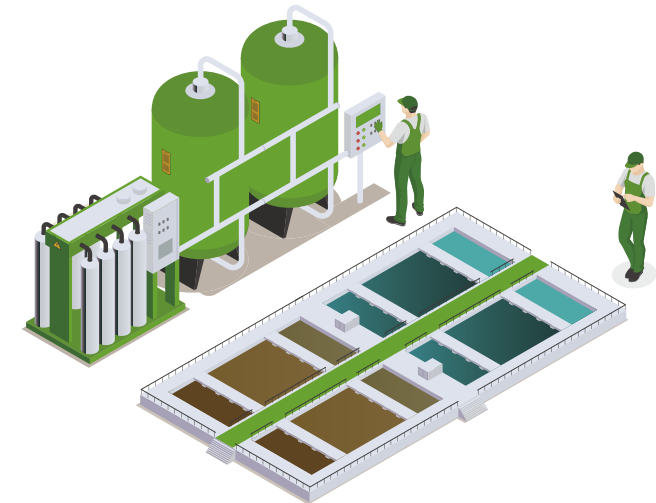


수자원

용수 사용 관리

상신브레이크는 전사적으로 용수 취수량 및 수질오염물질 배출량을 모니터링하고 있습니다. 사업장 및 운영 공정 전반에서 용수 사용 효율을 높이기 위해 쿨링 타워를 활용한 물 재이용 인프라를 구축했으며, 임직원 대상 물 절약 교육을 시행하고 사용처별 절감 스티커를 부착하는 등 수자원 보호를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 환경 및 생태계를 보호하기 위해 지하수 정화 사업을 시행하고 있습니다. 정화시설을 운영하여 지하수에 포함된 유해성분을 제거하고, 정화 과정을 거친 물은 유해성분이 제거된 상태로 하천에 안전하게 방류합니다.

상신브레이크는 방류수가 주변 환경 및 인근 수역에 미치는 영향을 최소화하기 위해 내부 수질관리 지침서를 바탕으로 법적 허용 기준보다 엄격하게 오염 물질 배출량을 관리하고 있습니다. 특히 생물학적산소요구량(BOD), 총유기탄소량(TOC), 부유물질량(SS)을 핵심 모니터링 지표로 선정하여 주기적으로 수질을 분석하고 있으며, 측정 데이터의 신뢰성을 확보하기 위해 수질 모니터링 시스템을 정기적으로 점검합니다. 아울러 사업장 내 폐수처리 설비 고장 등 비상 상황 발생 시 즉각적인 조치가 가능하도록 단계별 대응 절차를 구축함으로써 수질 오염 리스크를 원천적으로 차단하고 있습니다. 상신브레이크는 공정 개선과 관리 체계 고도화를 통해 용수 재이용을 확대하고, 사업 운영으로 인한 수자원 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



환경

생물다양성

생물다양성 대응 체계

생물다양성 영향 평가

상신브레이크는 회사의 사업 활동이 생태계에 미치는 영향과 의존성을 파악하고, 이로 인해 발생할 수 있는 리스크에 대응하기 위해 생물다양성 영향 평가를 수행하고 있습니다. 2025년에는 생물다양성 협약(Convention on Biological Diversity), IUCN(International Union for Conservation of Nature, 국제자연보전연맹) Red List of Ecosystems, WWF(World Wide Fund for Nature, 세계자연기금) Biodiversity Risk Filter 등을 참고해 개발한 체크리스트를 활용하여 상신브레이크 본사 사업장이 위치한 대구광역시 달성군에 대한 생물다양성 영향 평가를 수행했습니다. 체크리스트는 Management, Impact, Dependency 3개 영역에 총 26개 문항으로 구성되었습니다.

생물다양성 영향 평가 프로세스



2025년 생물다양성 영향 평가 방법

구분	내용
점검 시기	2025년 1월 6일 ~ 1월 17일
점검 대상	전 사업장 (법인 사업장 100%)
점검 방법	체크리스트 기반 현황 점검, 람사르 습지 위치 등 확인

생물다양성에 대한 기업 활동의 의존도, 람사르 습지 및 세계문화유산과 자연유산에 대한 부정적 영향 여부를 분석한 결과, 산업 특성에 따른 생물다양성에 대한 의존성이 높지 않은 것으로 나타났습니다. 또한, 사업장은 공업단지 내 위치해 있어 생물다양성에 미치는 영향 역시 미미한 것으로 파악되었습니다. 상신브레이크는 달성군 자율 환경감시 협의회에 가입해 월 평균 4회 하천 감시 활동에 참여하는 등 인근 지역의 생물다양성 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 매년 생물다양성 영향 평가를 시행해 생태계 및 생물자원에 대한 영향을 파악할 계획입니다.

영향 및 의존성 구분

자연에 대한 의존성(Dependency)

• 기업이 비즈니스를 운영하기 위해 자연이 제공하는 생태계 서비스를 직접 이용하거나 이에 기반하여 조업을 수행하는 상태



자연

영향

의존성



상신브레이크

자연에 대한 영향(Impact)

• 기업의 비즈니스 운영 과정에서 발생하는 자원 사용 및 오염물질 배출 등으로 인해 자연 환경에 변화를 초래하거나 이를 훼손시키는 유·무형의 결과

생물다양성 영향 평가 결과

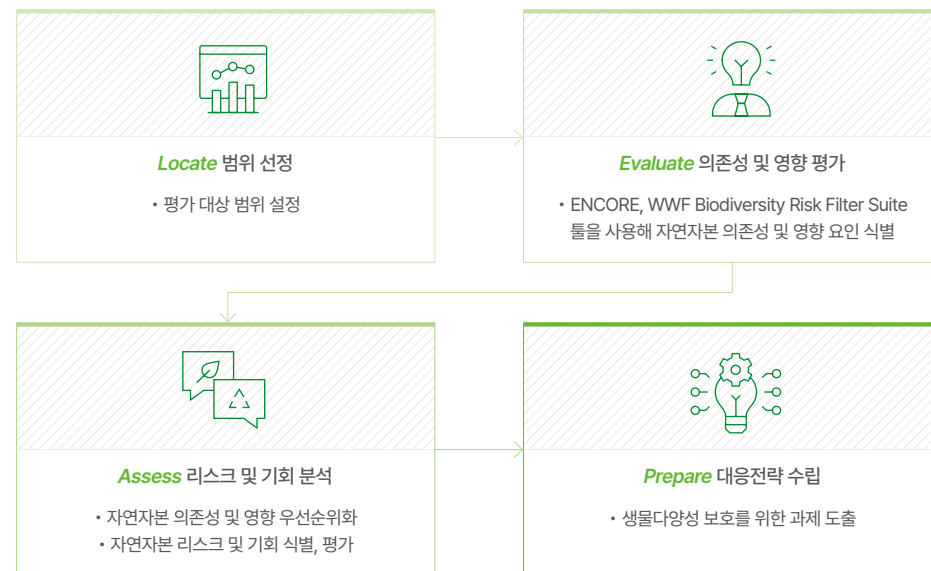
조사 대상		평가 결과	
주요 조사 항목	조사 결과	출처	의존성 영향
사업장 인근 법정 보호종 서식 여부	• 대구광역시 달성군 내 4개 보호종(수달, 금개구리, 백조어, 세뿔투구꽃) 서식함 • 사업장 인근에 서식하지 않음	국립생물자원관	낮음 낮음
WWF 생물다양성 보호지역 여부	• 대구 지역은 low-risk에 해당함	WWF Biodiversity Risk Filter	낮음 낮음
사업장 인근 람사르 습지 여부	• 가장 가까운 람사르 습지는 우포늪으로 당사와 약 30km 거리에 위치함 • 사업장 10km 반경 내 람사르 습지 없음	Ramsar Sites Information Services	낮음 낮음
사업장 인근 유네스코 세계유산 여부	• 가장 가까운 세계유산은 경주에 위치함 • 사업장 인근에 없음	UNESCO World Heritage Convention	낮음 낮음

환경

LEAP 기반 생물다양성 리스크 관리

상신브레이크는 국내 뿐만 아니라 해외 사업장까지 포괄하는 전사적 생물다양성 관리 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)에서 권고한 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 방법론을 참조하여 자연자본 의존성과 영향에 대한 분석 범위를 해외 사업장으로 확대했습니다. 당사는 이러한 평가를 바탕으로 자연자본에 대한 전사적 관리 역량을 강화하고, 이해관계자에게 신뢰도 높은 데이터를 투명하게 공개할 계획입니다.

자연자본 리스크 관리 프로세스



Locate

전 세계에 제조 및 판매 네트워크를 보유한 상신브레이크는 사업장별로 발생하는 환경적 영향의 범위와 양상이 매우 다양하게 나타납니다. 2025년에는 당사의 비즈니스 속성과 지리적 위치를 고려하여 총 5개 해외법인을 대상으로 자연자본 평가 범위를 설정했습니다.

평가 대상 사업장 지도



환경

Evaluate

글로벌 평가 도구인 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)를 활용해 상신브레이크 사업과 관련이 있는 자연자본 요인을 식별한 뒤, 매우 낮음부터 매우 높음(Very Low ~ Very High)까지 5단계에 걸쳐 상대적 중요도를 측정했습니다.

ENCORE 평가 결과, 상신브레이크는 생태계의 기능과 구조를 조절하여 자생력을 유지하고, 자연재해의 피해를 줄여 회사의 자산을 보호하는 자연의 조절 및 유지 서비스(Regulating & Maintenance Services)에 대한 의존성이 높게 나타났습니다. 그 중 사업장 부지의 안전성을 유지하는 '토양 및 퇴적물 유지 서비스', 수자원의 안정적 공급을 보장하는 '수질 정화 서비스'와 '물 흐름 유지 서비스', 자연재해로 인한 물리적 리스크를 경감하여 운영 연속성 확보에 기여하는 '홍수 및 태풍 완화 서비스' 등 5가지가 주요한 것으로 파악되었습니다. 자연에 미치는 영향으로는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 '소음, 빛 등 공해', '유독성 오염물질의 물과 토양 배출'로 인한 영향이 큰 것으로 식별되었습니다. 상신브레이크는 산업 특성에 기반한 분석에서 더 나아가 WWF Biodiversity Risk Filter Suite 툴을 활용하여 사업장의 지리적 위치 정보를 반영한 자연자본 의존성과 영향 수준을 정량적으로 평가했습니다. 그 결과 식별된 상신브레이크의 주요 자연자본 의존성 요인 3가지와 영향 요인 1가지는 아래와 같습니다.

주요 자연자본 의존성 요인



주요 자연자본 영향 요인



자동차 부품 제조업 관련 자연자본 리스크

		Very Low	Low	Medium	High	Very High
구분		리스크 수준				
의존성 Dependency	공급 서비스 Provisioning Services	물 공급 서비스		L		
		전 지구적 기후 조절 서비스		VL		
		강우 패턴 조절 서비스(아대륙 규모)		VL		
		지역(소/중규모) 기후 조절 서비스		L		
		대기 정화 서비스		VL		
	조절 및 유지 서비스 Regulating and Maintenance Services	토양 및 퇴적물 유지 서비스		M		
		고형 폐기물 정화 서비스		L		
		수질 정화 서비스		M		
		물 흐름 유지 서비스		M		
		홍수 완화 서비스		M		
		태풍 완화 서비스		M		
		소음 완화 서비스		VL		
		대기 및 생태계를 통한 희석		L		
		감각적 영향의 중재(소음 제외)		VL		
		공해(소음, 빛 등)		M		
영향 Impact		온실가스 배출		VL		
		온실가스 외 대기오염물질		L		
		고형 폐기물의 생성 및 배출		L		
		토지 이용 면적		L		
		물과 토양으로의 유독성 오염물질 배출		M		
		물 사용량		L		

환경

Assess

상신브레이크는 사업 활동과 관련된 자연자본 의존성 및 영향 요인을 파악하고, 이를 기반으로 자연자본 리스크와 기회를 식별했습니다. 특히 각 요인이 비용과 매출 등 재무 구조에 미치는 실질적인 영향을 검토함으로써 자연자본 관련 변화가 비즈니스에 미치는 영향을 사전에 진단하고, 이에 대응하는 선제적 관리 전략을 수립하기 위한 기반을 마련했습니다.

Prepare

상신브레이크는 LEAP 방법론에 기반한 자연자본 리스크 및 기회 평가 결과를 바탕으로 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 생물다양성 관련 부정적 영향을 균형 있게 관리하기 위한 대응 기반을 마련해 나갈 것입니다. 현재는 당사 사업장 중심의 의존도와 영향 분석 단계에 있으나, 향후 Upstream 공급망으로 평가 범위를 확대하고 Downstream 공급망에서의 자원 순환성 제고 방안을 검토하는 등 관리 범위를 단계적으로 넓혀갈 계획입니다. 특히 식별된 고영향 요소를 중심으로 대응 로드맵을 구축함으로써 글로벌 ESG 요구에 부응하는 지속가능한 공급망 관리 역량을 확보해 나가겠습니다.

자연자본 리스크 및 기회

구분	리스크 및 기회 요인	상신브레이크 영향		
		재무적 영향		영향
		비용	매출	
 전환 리스크	오염물질 관리 규제 강화	●		• 강화된 수질·대기 오염 방지법에 따른 환경 부담금 증가 • 정화 설비 투자 비용 발생
	생물다양성 및 자연자본 관리 규제 확대	●	●	• 글로벌 완성차 고객의 엄격한 생물다양성 관리 요구 미충족 시 페널티 부과 • 주요 고객 이탈로 인한 시장 점유율 하락
 물리적 리스크	수자원 부족	●		• 용수 부족으로 인한 냉각·세척 공정 차질 발생 • 생산 라인 중단 발생
	생태계의 기후 조절 기능 약화로 폭염 등 기후 재해 발생	●		• 냉방 에너지 비용 급증 • 근로자 온열 질환에 따른 생산성 저하
	야생 동식물 감소	●		• 생태계 파괴로 인한 천연고무 등 생물 기반 원재료의 공급망 불안정 발생 • 주요 원재료 수급 단가 상승
 기회	자원 사용 효율화	●		• 폐수 재이용 및 오염 물질 저감 기술 도입으로 운영 원가 절감 및 규제 리스크 선제적 해소
	친환경 브랜드 가치 내재화		●	• 환경 영향을 최소화한 친환경 제품 개발을 통한 글로벌 고객사와의 파트너십 강화

환경

오염물질

대기오염물질

상신브레이크는 사업장이 위치한 지역의 배출허용기준을 토대로 엄격한 사내 관리 기준을 적용하고 있습니다. 먼지 (PM) 등 주요 대기오염물질에 대해 정기적인 측정과 모니터링을 시행하여 법적 기준치를 철저히 준수하고 있으며, 질 산산화물(NOx) 및 황산화물(SOx) 배출시설은 보유하고 있지 않습니다. 또한, 전년도 실적 기반의 자체 목표를 수립 하고 이행 여부를 상시 평가함으로써 배출량 관리의 실효성을 높이고 있습니다.

대기오염 방지시설의 안정적인 운영을 위해서는 정기 점검과 더불어 고장 등 사고에 대비한 비상 대응 시나리오를 가 동하고 있습니다. 특히 흡착탑 활성탄 및 집진기 필터의 적기 교체 등 설비의 성능을 지속적으로 보완하여 대기오염물 질 감축을 위해 노력하고 있습니다.

수질오염물질

상신브레이크는 사업장에서 발생하는 폐수를 자체 폐수처리시설에서 1차 처리한 후 공공폐수처리시설로 이송하는 관 리 시스템을 운영하고 있습니다. 특히 법적 배출 허용 기준보다 엄격한 내부 관리 기준을 수립하여 수질 오염을 최소 화하고 있으며, 생물학적산소요구량(BOD), 총유기탄소량(TOC) 등 주요 수질오염물질에 대한 정기적인 모니터링을 통해 방류수 수질을 관리하고 있습니다.



유해물질

유해물질 관리

상신브레이크는 제품 개발과 생산 과정에서 사용되는 화학물질을 철저히 관리하고 있습니다. 화학물질관리법 과 REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical), RoHS(Restriction of Hazardous Substances) 지침 등 국내외 관련 규제를 준수하며, 생산 또는 판매하는 제품에 납, 수은, 카드뮴 등 유 해물질이 포함되어 있는지 검사하고 있습니다.

아울러 화학물질의 취급·보관·사용 전 과정에서 안전관리 절차를 강화하고 있습니다. 특히 화학물질의 누출 및 유출 사고 예방을 위해 저장시설 안전점검을 주기적으로 시행하고 있으며, 임직원을 대상으로 한 화학물질 안전교육을 통 해 인식 제고와 대응 능력을 높이고 있습니다. 앞으로도 법적 기준보다 엄격한 내부 관리 목표를 적용하고, 친환경 대 체물질 활용과 방지시설 성능 고도화를 통해 환경영향을 줄여 나가겠습니다.

오존층 파괴물질 관리

상신브레이크는 몬트리올 의정서에 따른 국제적 오존층 보호 노력에 동참하고자 냉각 설비 및 단열재 등에 사용되는 HCFC(염화불화탄소)의 단계적 철폐를 추진하고 있습니다. 당사는 현재 사용 중인 HCFC-22 냉매 기기의 노후화로 인한 누출 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 2040년까지 HCFC 사용 전면 중단을 목표로 설정했으며, 이를 위해 지구온난화지수가 낮은 냉매 또는 천연 냉매를 적용한 고효율 설비로의 전환을 순차적으로 진행하고 있습니다. 상신 브레이크는 친환경 대체 물질 도입과 설비 최적화를 통해 유해물질 배출을 최소화하고, 기후변화 대응을 위한 활동을 강화해 나갈 것입니다.

HCFC 단계적 철폐 일정



사회

인권경영 및 인적자원 관리

인권경영 추진 체계

인권헌장

상신브레이크는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권, 노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지하며, 이에 기반해 인권경영을 추진하고 있습니다.

상신브레이크는 인권경영을 적극적으로 이행하면서 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권헌장을 마련했습니다. 상신브레이크의 인권헌장은 임직원, 국내외 생산 및 판매 법인의 임직원을 대상으로 합니다. 상신브레이크 임직원은 공급자 및 판매, 서비스 조직을 대할 때에도 본 인권헌장에 따라 업무를 수행하며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권헌장을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

인권헌장

인권경영 거버넌스

상신브레이크는 총무부 주도 하에 인권경영 제도와 방침을 수립하고, 인사그룹을 통해 전 직원 대상 교육 및 홍보를 정례화하여 인권 존중 문화를 조직 전반에 확산시키고 있습니다. 임직원의 인권헌장 위반이 의심되는 사례는 회사 홈페이지의 신문고를 통해 접수할 수 있으며, 접수된 사건은 총무부 주관으로 사실관계를 신속하고 공정하게 조사합니다. 필요 시에는 징계위원회에 회부하여 객관적 절차에 따라 조치를 취하며, 조사 및 처리 과정에서 신고자 보호와 비밀유지를 원칙으로 합니다.

인권경영 기본원칙



사회

인권경영 추진 활동

인권 영향 평가

상신브레이크는 임직원 구성, 사업 운영 방식 및 지역 등을 종합적으로 고려했을 때, 임직원과 지역사회를 주요 인권 리스크 평가 대상으로 선정했습니다. 이에 따라 공장 신·증설 투자 시 별도의 검토 과정을 통해 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 사전에 식별 및 예방하고 있습니다. 또한, 실재적, 잠재적 인권 리스크를 식별하고, 실질적인 개선과제를 도출 및 이행하기 위해 노력합니다.

2025년에는 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로 총 10개 영역, 37개 세부 문항으로 구성된 인권 영향 평가 체크리스트를 개발했습니다. 상신브레이크는 인권 영향 평가를 정례화해 주기적으로 인권 리스크 평가 지표와 기준을 고도화 할 예정입니다.

인권 영향 평가 프로세스



인권 영향 평가 체크리스트 구성

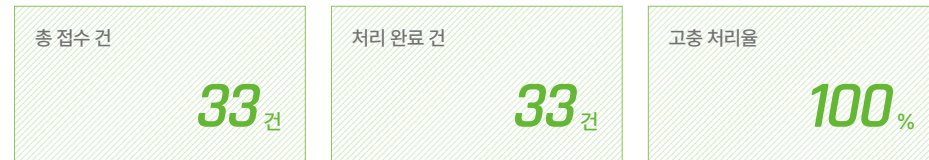
영역	문항 수
인권경영 체계 구축	6개
고용상의 비차별	4개
결사 및 단체교섭의 자유 보장	4개
강제노동의 금지	3개
아동노동의 금지	3개
산업안전 보장	5개
책임 있는 공급망 관리	3개
현지주민의 인권 보호	3개
환경권 보장	3개
소비자인권 보호	3개

사회

인권 고충처리

상신브레이크는 내외부 이해관계자의 인권 리스크를 감시·관리하기 위해 온라인과 오프라인의 다양한 채널을 통해 고충 처리 시스템을 운영하고 있습니다. 고충처리 시스템을 이용할 수 있는 내부 이해관계자는 상신브레이크 임직원과 직접 공급업체, 서비스 제공업체 등을 포함하며, 외부 이해관계자는 계약업체와 간접 공급업체, 지역사회 등을 포함합니다. 상신브레이크의 고충처리 시스템은 제보자의 익명성과 신분 비밀을 보장하며, 제보자에 대한 불이익 처분 또는 처벌을 금지하고 있습니다. 고충이 접수되면 내부 절차에 따라 담당부서가 제보 사실에 대한 유효성을 파악하고, 차별 또는 괴롭힘 등 부정적 영향을 초래한 임직원에 대해서는 징계절차 지침서 등에 명시된 기준과 절차에 따라 적절한 인사 조치를 검토합니다. 상신브레이크의 홈페이지 내 신문고를 통해 고충을 접수할 수 있도록 해 외부 이해관계자의 접근성을 제고하고 있으며, 오프라인에서는 고충처리위원회를 매달 운영해 임직원들의 인사, 급여, 업무환경, 복지, 상하 인간관계, 직장내 괴롭힘, 성희롱 등에 대한 불만, 애로사항 등을 접수하고 있습니다.

2025년 임직원 고충 접수 및 처리 결과



고충처리 절차

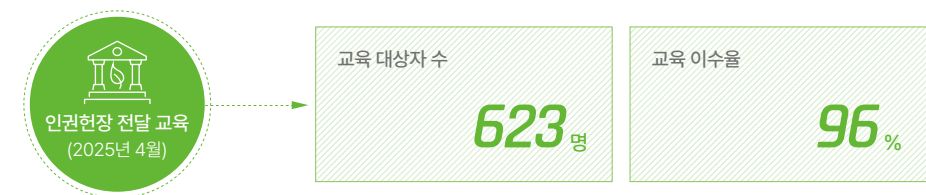


인권 교육

상신브레이크는 인권현장 원칙 준수와 인권 의식 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 시행하고 있습니다. 성희롱 예방 및 직장 내 장애인 인식 개선 등 법정 의무교육을 넘어 인권경영의 개념과 가치를 포괄하는 교육을 운영 중입니다. 전사에 인권 존중 문화를 정착시키기 위해 교육 대상을 당사 보안업체 직원 및 해외법인까지 확대하였으며, 2025년 4월에는 국내외 임직원 623명을 대상으로 차별 금지, 근로조건 준수 등 인권경영의 핵심 원칙을 공유하였습니다.

상신브레이크는 인권 존중의 가치를 단순히 교육 내용으로 전달하는 데 그치지 않고, 교육 현장에서부터 이를 몸소 실천하고 있습니다. 실제 장애인 인식 개선 교육 진행 시 사내 청각장애인 임직원을 배려하여 전문 수어 통역을 제공함으로써 정보 접근성의 문턱을 낮추고 모두가 평등하게 참여할 수 있는 환경을 마련했습니다. 이러한 실질적인 배려는 임직원들이 인권경영의 필요성을 자연스럽게 체감하는 계기가 되고 있으며, 사내 인권 존중 문화를 정착시키는 기반이 되고 있습니다.

2025년 인권 교육 시행 결과



사회

임직원

인재 채용 및 운영

상신브레이크는 차별 없는 채용을 실천하고, 모든 임직원에게 공정한 근로 조건을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 채용 시 아동 노동을 방지하기 위해 지원 자격 요건에 명시하고, 관련 서류를 확인하고 있으며, 현업 부서에서 필요로 하는 역량과 우대사항을 사전에 정의한 뒤 면접 평가 기준을 수립해 직무 중심의 인재를 선별할 수 있는 채용 시스템을 운영하고 있습니다. 이 과정에서 차별을 방지하고 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하기 위해 면접관 가이드 내 유의사항을 명시했고, 면접관 교육 시 관련사항을 안내하고 있습니다.

상신브레이크는 회사의 발전에 기여할 수 있는 인재를 육성하기 위해 다양한 역량 개발 교육을 지원하고 있으며, 전문성 개발 및 승진 과정에서의 차별을 방지하기 위해 업무 특성에 맞춘 KPI 기반의 성과 평가 제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 핵심 성과 관리에 대해 각 부서장 및 팀장을 대상으로 부서별 KPI 목표 수립 워크숍을 시행하여 목표 달성 과정에서 발생할 수 있는 문제점을 파악하고, 개선방안을 도출했습니다. 직원들은 개인별로 부여된 목표를 달성하기 위해 연중 성과관리를 시행하고, 실적 검증 과정에서 부서별 팀장 및 담당자는 직원들과 피드백을 주고받으며 그 과정을 기록해 평가에 활용합니다.

상신브레이크는 다양한 특성과 경험이 존중 받는 문화를 구축해 나가고 있습니다. 임직원이 성별에 따른 차별 없이 동등한 보상을 받을 수 있도록 개인별 성과 중심의 보상 체계를 운영하며, 매년 성별 임금 격차를 분석해 변화 추이와 원인을 점검하고 있습니다. 또한, 종교적 편의 제공 매뉴얼을 기반으로 종교의 자유를 보장하고, 필요 시 근로자에게 합리적 편의를 제공하고 있습니다.

임직원 역량 개발 교육

교육 유형	내용
직무 교육	동종업계와 차별화된 기술력 제고를 위한 부서별 직무 교육
사내아카데미	전문성 향상을 통한 업무의 질과 이해도를 높이기 위한 마찰재 및 직무별 기초지식 교육 (원가, 마찰재, 설계, 시험, 제조공정, 품질, FTA, 재무 등)
품질 교육	생산 전반에 대한 기초 지식과 QM 추진에 있어 필수적인 이론 교육 (1과정: 원가절감과 품질 개선 → 2과정: 금형 품질 개선 교육 → 3과정: 품질 일반교육)
외국어 교육	국제화 시대에 걸맞은 경쟁력 있는 인재양성을 위한 영어, 중국어, 일본어 등의 회화 교육
사내 교육	부서별 개인 업무 능력을 향상시키고, 생산직원의 생산성을 향상시키기 위한 교육
전직 교육	퇴직 예정 임직원 대상 고용 동향, 재무관리 방법 등 실질적 도움을 제공하기 위한 교육

노사 커뮤니케이션

상신브레이크는 노사 간 소통을 증진하고 공동의 발전을 위해 노동조합을 설치해 운영하고 있습니다. 노동조합은 2년마다 단체협약을 갱신하고 있으며, 건전한 노사관계 구축과 임직원 복지증진을 위해 다양한 주제로 논의하고 있습니다. 체결된 단체협약은 전체 임직원(비노조원 포함)에게 적용됩니다.

복리후생

상신브레이크는 임직원의 삶의 질 향상과 근무만족도 제고를 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 기숙시설은 임직원의 안전과 복지를 위해 화재 감지 및 비상 탈출 시스템을 완비하고, 엄격한 보안 출입 통제와 정기적인 위생 관리를 시행하고 있습니다. 또한, 당사의 식당시설은 철저한 식재료 관리와 정기적인 시설 위생 점검을 시행하며, 식품 안전 기준을 엄격히 준수하고 있습니다.

주요 복리후생 제도

유연한 근무 제도 시차출퇴근제 	가족 돌봄 지원 제도 배우자 출산휴가, 출산전후휴가 등 경조금, 경조휴가 	휴가 지원 하계휴가, 휴가비 휴양시설, 제휴 할인 
주거·생활 지원 제도 생활자금 대출 기숙사, 사내식당 운영 	건강·복지 지원 제도 의료비 통근버스 	문화·교육 지원 제도 도서구입비, 사내 동호회 직무 및 외국어 교육 대학원 지원 

사회

안전보건

안전보건경영 추진 체계

안전보건방침

안전보건방침

상신브레이크는 모든 사업 영역에서 임직원의 안전보건을 최우선으로 합니다. 상신브레이크는 안전보건방침을 근간으로 사업을 운영하는 국가의 법률, 업계 요구사항 및 국제 표준을 준수하는 안전보건 관리체계를 구축해 모든 임직원과 협력사가 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 책임과 의무를 다하고 있습니다. 이를 위해 4대 안전보건 방침을 수립해 모든 구성원에 공표했고, 안전보건본부장 총괄 아래 전 임직원은 안전보건방침을 이해하고 안전보건목표를 달성하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

안전보건방침

1	안전보건 예방활동 강화
2	안전보건 법규 준수
3	자기규율 안전보건체계 구축
4	지속적인 안전보건 개선활동

안전보건 목표

중대재해 발생 건수	법규 준수율	위험성평가 개선율	안전보건개선 달성률
0 건	100 %	100 %	100 %

안전보건경영 거버넌스

상신브레이크는 안전보건본부를 중심으로 전사적인 안전보건 관리 업무를 수행하고 있습니다. 조직 체계는 안전보건 관리책임자 산하에 실무를 전담하는 안전보건 조직과 노사 협력 기구인 산업안전보건위원회를 두어 운영의 실효성을 높이고 있습니다. 구체적으로는 산업안전보건위원회와 노사협의회를 분기별로 정례화하여 운영 중입니다. 이를 통해 수렴된 임직원의 건강·안전 관련 요구사항에 대해 즉각적인 조치를 취하는 등 노사 간 공식적인 소통 채널로서의 역할을 다하고 있습니다.

현장 이행 단계에서는 전담조직과 부문별 관리자를 통해 유기적인 안전 점검 체계를 가동하고 있습니다. 사업장 안전 실태를 상시 점검하고 실효성 있는 비상상황 대응 프로세스를 수립 및 운영함으로써 현장의 잠재적 리스크를 최소화 하고 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.



안전보건경영시스템

상신브레이크는 ISO 45001:2018 국제표준 인증을 기반으로 안전보건시스템을 체계화하고 있습니다.

사회

사업장 안전 강화

안전보건 활동 및 재해 대응

상신브레이크는 현장 근로자의 의견을 수렴하는 '현장의 목소리' 제도를 매월 운영하여 잠재적 위험요인을 사전에 발굴하고 있습니다. 이러한 안전 활동의 범위를 넓혀 본사뿐만 아니라 구내식당, 경비업체 등과 분기별 합동점검을 실시하여 사업장 전반의 안전 사각지대를 면밀히 점검하고 있습니다.

이와 더불어 매년 정기적인 위험성 평가와 목표 이행 점검을 통해 전사적 안전 수준을 관리합니다. 안전에 대한 관심 증대와 안전문화 조성을 위해 개선 결과는 게시판 공지, 수시 교육 등 다양한 방식으로 임직원에게 공유됩니다. 2025년에는 식별된 위험성 감소 개선사항에 대해 100% 조치를 완료하였으며, 앞으로도 매년 개선 조치 이행률 100% 달성을 위해 최선의 노력을 다할 계획입니다.

또한, 소음·분진 등 특정 유해인자에 의해 발생할 수 있는 직업성 질환을 예방하기 위해 주기적으로 작업환경을 측정하며, 이를 바탕으로 청력보존 프로그램 등 활동을 시행해 안전하고 건강한 작업환경을 조성해 나가고 있습니다.

안전보건 관리 활동 종류

위험성 평가 외부기관과 합동으로 전 사업장 순회 점검 후 유해·위험 요인 파악 및 개선 	산업재해 예방 조치 산업재해 예방을 위한 계획 수립 및 조치 시행 	개인별 보호장비 지급 적격품 여부가 확인된 안전장비 및 보호구 지급 
비상상황 대응 비상사태 대응 시나리오에 따라 훈련 및 심폐소생술 교육 등 시행, 소방장비 안전 검사 수행 	재해 조사 산업재해발생 관리 지침서를 기반으로 원인 조사 및 재발 방지대책 수립 	안전보건 표지 부착 유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고 표지, 비상상황 시 대응하기 위한 안내 표지 등 부착 
건강증진 활동 정기적으로 임직원 건강검진 및 근골격계 유해요인 조사 시행 	유해물질 관리 MSDS 보관 및 비치, 유해인자에 대한 측정 및 개선 조치 이행 	기계·기구·설비 안전조치 기계·기구·설비 작업절차서 비치 및 정기 유지·보수 수행 

안전보건 교육

상신브레이크는 모든 임직원을 대상으로 안전보건 의식을 제고하기 위해 다양한 교육을 시행하고 있습니다. 업무와 역할에 따른 맞춤형 교육을 제공하고 있으며, 특히 위험방지가 필요한 작업에 종사하는 근로자를 대상으로 특별안전보건 교육을 시행해 사전에 안전사고를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 안전보건 교육 운영 현황

교육 과정	교육 대상	교육 이수	이수율
정기 교육	532명	532명	100%
채용 시 교육	23명	23명	100%
MSDS 교육	26명	26명	100%
작업내용 변경 시 교육	4명	4명	100%
특별안전교육	25명	25명	100%

임직원 건강 관리

상신브레이크는 임직원에게 발생할 수 있는 직업성 질환을 예방하고 임직원의 건강증진을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 일반/특수건강검진, 종합건강검진, 폐CT 및 뇌CT 검진 프로그램을 운영해 근로기간 및 연령에 맞춰 건강이상상을 조기에 발견할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 밖에도 보건관리자(간호사)를 통한 사내 건강관리실 운영, 무재해 목표일수 달성 시 포상 지급 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.



사회

공급망

공급망 지속가능성 관리

협력사 행동강령

협력사 행동강령

상신브레이크는 당사 ESG 비전 아래 지속가능한 공급망 생태계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 상신브레이크 협력사 행동강령은 상신브레이크와 거래하는 모든 협력사를 대상으로 하며, 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템의 5개 부문으로 구성되어 있습니다. 당사는 주요 1차 협력사를 대상으로 협력사 행동강령을 공유하고, 준수 서명을 통해 이행을 요구하고 있으며, 본 행동강령의 적용 대상인 모든 협력사는 거래기업(하위 협력사)에게도 본 행동강령이 제시하는 사항을 준수하도록 권장해야 합니다. 또한, 협력사는 상신브레이크가 직접 또는 제3자 기관을 통해 진행하는 정기적인 서면점검 또는 현장점검에 적극 협조하고, 리스크 진단 결과에 따라 개선계획을 수립 및 이행해야 합니다.

협력사 행동강령 주요 내용

윤리	환경	노동/인권
- 투명경영 및 반부패 - 이해상충 방지 - 불공정 거래 방지 - 위조부품 방지 - 수출제한 및 경제제재 준수 - 정보보호 - 지적재산 보호 - 책임 있는 자재 구매	- 환경경영 - 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 - 수자원 관리 - 대기오염물질 관리 - 폐기물 관리 - 화학물질 관리 - 생물다양성 보호	- 아동노동 사용 금지 - 강제노동 사용 금지 - 차별 및 괴롭힘 금지 - 임금 및 복리후생 제공 - 근로시간 관리 - 인도적 대우 - 결사의 자유 및 단체교섭권 보장
안전/보건	경영시스템	
- 안전보건경영시스템 구축 - 기계·기구·설비의 안전 관리 - 비상상황 대응 - 안전 진단 - 보건 관리	- 기업 성명서 공시 - 담당자 선임 - 리스크 점검 - 교육 및 소통 - 정보 관리 - 고충처리 제도 운영 - 거래업체(하위 협력사) 관리 - 규범 준수	



공급망 ESG 리스크 진단

상신브레이크는 공급망 내 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 주요 1차 협력사를 대상으로 공급망 ESG 리스크 진단을 시행하고 있습니다. 2025년에는 외부 전문가와 협력하여 총 3개사를 대상으로 진단을 시행했으며, 이러한 평가를 통해 도출된 ESG 요소들은 협력사와의 거래 의사결정에 반영하고 있습니다.

상신브레이크의 공급망 ESG 리스크 진단은 사전식별-서면진단-현장실사-개선조치 및 모니터링 단계로 구성됩니다. 사전식별 단계에서는 공급망 데이터 분석을 통해 잠재적 ESG 리스크를 보유한 주요 협력사를 파악하고 있습니다. 협력사별 거래 비중과 대체 불가능성, 분쟁·책임광물 사용 여부를 비롯해 글로벌 규제 준수 현황을 다각도로 분석하여 리스크 수준을 분류합니다. 이러한 스크리닝 결과를 바탕으로 고위험군을 선별하며, 리스크 등급에 따라 서면진단 및 현장실사 등 후속 조치를 차등 권고하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 진단 프로세스

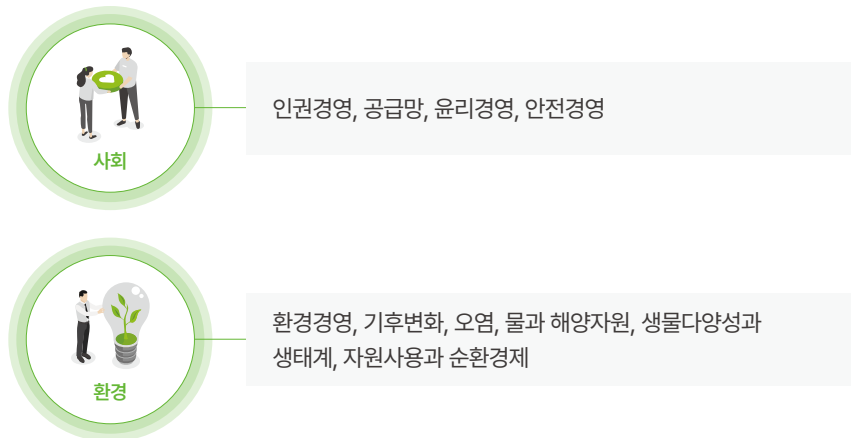


사회

상신브레이크는 지속가능성 전 영역을 포괄하는 진단 지표를 활용하여 협력사 ESG 리스크를 식별 및 평가합니다. 공급망 실사에 대한 협력사의 이해도를 높이기 위해 ESG 기본 개념, 최신 규제 동향, 평가의 목적과 방식을 설명하는 사전 교육을 시행합니다. 이후 협력사는 자가진단 방식에 따라 평가 지표에 응답하고 관련 증빙서류를 제출합니다. 도출된 서면진단 결과는 향후 고위험군 파악 및 현장실사 대상 선정을 위한 핵심 자료로 활용됩니다.

상신브레이크는 협력사의 업종, 납입 부품의 특성, 서면진단 결과 등을 종합적으로 고려하여 현장실사 대상 협력사를 선정합니다. 실사의 객관성과 실효성 확보를 위해 독립적인 제3자 전문기관이 평가 과정에 참여하며, 단순 점검에 그치지 않고 환경·안전·인권 등 미흡한 영역에 대한 맞춤형 교육과 협력사 담당자의 역량 강화 컨설팅을 병행하여 실질적인 개선을 지원하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 진단 지표



2025년에는 공급망 ESG 리스크 관리의 실효성을 높이기 위해 서면진단을 실시한 협력사 3개사 모두를 대상으로 현장실사를 실시하였습니다. 이번 실사는 서면진단 결과의 데이터 신뢰도를 검증하고 잠재적 리스크를 선제적으로 파악하는 데 중점을 두었으며, 관련 증빙자료의 실제 제출 여부 및 유효성 검토와 평가 항목에 대한 답변 충족 여부를 정밀하게 진단했습니다. 특히 문서 근거 확인 외에도 유관부서 인터뷰를 병행하여 현장의 실질적인 이행 수준을 다각도로 파악했습니다. 상신브레이크는 공급망 ESG 리스크 진단을 통해 협력사 내 결사의 자유 및 단체교섭권, 아동·강제노동, 그리고 지역사회 권리 침해 가능성을 종합적으로 점검하고 있으며, 진단 결과 현재까지 해당 항목에 대한 인권 위반 사례나 시정 조치가 필요한 중대한 위험은 식별되지 않았습니다.

2025년 협력사 ESG 리스크 평가 결과

(단위: 개사)

구분	업체 수	비고
ESG 리스크 서면진단	3	1차 협력사 중 주요 협력사 대상
ESG 리스크 현장실사	3	

상신브레이크는 매년 공급망 ESG 리스크 평가를 실시하고 평가 대상 협력사를 점진적으로 확대함과 동시에, 변화하는 글로벌 규제에 맞춰 진단 지표를 지속적으로 업데이트함으로써 공급망 전반의 ESG 수준을 상향 평준화해 나갈 것입니다. 나아가 단순한 평가를 넘어, 협력사의 실질적인 역량 강화를 돕기 위한 다각적인 지원 방안을 모색하고 지속적으로 제공함으로써 상생 협력의 가치를 실현하는 든든한 파트너가 되겠습니다.



사회

공정한 거래관계 확립

상신브레이크는 협력사와 함께 성장하는 투명한 공급망을 조성하기 위해 공정거래 7대 원칙을 실천하고 있습니다. 본 원칙은 법규 준수를 넘어 시장지배적 지위 남용 금지부터 조세 정의 실현, 지식재산권 보호까지 공정 경쟁을 저해하는 리스크를 선제적으로 관리하겠다는 당사의 의지를 담고 있습니다.

공정거래 7대 원칙

반독점	시장지배적 지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 하지 않는다.
담합	상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의하지 않는다.
부정경쟁	경쟁업체, 협력업체 또는 타 기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제3자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개하지 않는다.
자금세탁	고객, 파트너, 협력업체, 기타 기관 및 개인의 자금세탁과 관련되는 행위를 하지 않는다.
지식재산권	계약관계에 있는 협력사의 영업비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.
조세	투명하고 공정한 조세사무처리를 위해 사업장이 위치한 각국의 세법을 준수하고, 주어진 정당한 납세의무를 회피하지 않는다.
조달	협력업체와 공정한 상생관계를 추구하며, 부당한 거래 행위를 하지 않는다.

협력사 ESG 역량 제고

상신브레이크는 계열사 및 협력사와 함께 환경안전 협의체를 2022년 5월부터 매월 운영하고 있습니다. 협의체에서는 중대재해 현황 및 환경안전 동향, 우수 사례를 공유하고 환경안전에 대한 이슈사항을 협의해 모든 사업장이 안전하게 운영될 수 있도록 함께 노력하고 있습니다. 상신브레이크는 협력사의 안전관리 수준을 향상하고 관련 체계를 내재화 할 수 있도록 향후 맞춤형 진단 컨설팅을 제공하는 등의 직접 지원까지도 검토하고 있습니다.

협력사 품질 경쟁력 제고

상신브레이크는 협력사의 품질 경쟁력 제고를 통해 상호 신뢰를 강화하고, 이를 기반으로 협력사와 동반 성장하는 선순환 체계를 실현하기 위해 정기적으로 협력사 간담회를 개최하고 있습니다. 2025년에는 당해 경기 전망을 공유하고, 구매정책 및 협력사 품질정책을 설명하여 상호 이해와 협력을 공고히 했습니다. 또한, 협력사의 품질 수준, 납기 준수, 개발 역량 등 주요 평가 항목을 종합적으로 심사한 결과를 바탕으로 최우수 및 우수 업체를 시상했습니다. 이러한 활동을 통해 협력사의 자발적인 품질 개선과 안정적인 납기 관리 노력을 유도하는 한편, 기술력과 개발 역량을 갖춘 협력사를 발굴 및 육성함으로써 공급망 전반의 품질 수준과 경쟁력을 지속적으로 제고하고 있습니다.

2025년 협력사 간담회

내용	2025년 대내외 경기 전망 - 경기 전망 따른 품질·납기 관리 및 안전한 작업환경 구축 방안
참여 협력사	국내 1차 협력사
주기	연 1회

사회

원자재 관리

분쟁광물 구매정책

분쟁광물 구매정책

상신브레이크는 광물 채굴 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해와 환경 파괴를 예방하고, 글로벌 기업으로서 지속가능한 공급망 구축에 대한 책임을 이행하기 위해 분쟁광물 구매정책을 수립했습니다. OECD 가이드라인, 미국 도드-프랭크 규제개혁법 및 EU 분쟁광물 규제 등 국제 기준을 준수해 분쟁광물과 코발트를 포함한 주요 광물의 사용 현황을 관리하고 있으며, 협력사에도 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증 제련소와의 거래를 유도하고 있습니다. 또한, 콩고민주공화국 등 고위험 지역에서 제기되는 아동노동 및 인권 이슈를 중대한 사안으로 인식하고, 유관 공급망을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 상신브레이크는 협력사에 분쟁광물 법규 대응 유의사항 등 가이드라인을 제공하여 관련 인식 제고를 지원하고 있습니다. 향후 당사의 분쟁광물 구매정책이 개별 협력사를 넘어 공급망 전반으로 확산 및 정착될 수 있도록 관리 체계를 더욱 강화해 나갈 방침입니다.

분쟁광물 관리 프로세스



분쟁광물 현황 조사

상신브레이크는 분쟁광물로 지정된 원재료 공급업체를 리스트로 작성해 조달 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 식별하고 부정적인 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. RMI(Responsible Minerals Initiative)에서 제공하는 공급사 정보 수집용 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template)를 활용하여 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금을 대상으로 광물 원산지 국가와 제련소, 정제소에 대한 정보를 추적하고 있습니다. 미인증 제련소와의 거래로 식별되는 경우 이에 대한 개선을 요청하며 조치 여부에 대해 모니터링을 하고 있습니다.

또한, 상신브레이크는 기술 경쟁력을 확보하고 법적 리스크를 예방하기 위해 공급업체로부터 조달 받는 원부자재 및 중간재, 제품의 위조 여부를 정기적으로 점검하고, 부품 개발 및 조달 과정에서 제3자의 지식재산권을 침해하지 않도록 상시 점검하고 있습니다.

분쟁/책임광물 교육 시행 현황

교육 일자	교육 내용
2025.04	• 분쟁광물, 책임광물 법규 및 동향 • 글로벌 법규 동향 • 분쟁광물 및 책임광물 종류 • 분쟁광물 관리 프로세스 • CMRT/EMRT 작성 방법



사회

품질경영

품질경영 추진 체계

품질경영방침

상신브레이크는 사전 예방 중심의 품질 관리를 통해 제품 및 공정의 신뢰성을 향상시키고 있으며, 스마트 생산 시스템을 기반으로 네 가지 품질관리 방침을 수립했습니다.

품질방침

품질예방 표준문서 활용을 통한 프로세스 효율화	상용 필드 주요 품질문제 개선을 통한 클레임 감소	정성품질 확보를 통한 파렴치 불량 제로화	개발단계 사전 품질확보로 초기 공정불량 감소

품질경영 목표 및 이행 현황

지표명	2025년 품질 목표	이행 현황	2026년 품질 목표
필드 클레임률	355PPM	466PPM	374PPM
초기 공정 불량률	203PPM	156PPM	148PPM
공정 불량률	167PPM	163PPM	155PPM

품질경영시스템

상신브레이크는 ISO 9001:2015 및 IATF 16949:2016 인증을 기반으로 고객 중심의 최적화된 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.

비즈니스 연속성 관리 시스템에 대한 국제 표준 ISO 22301:2019과 사업 연속성 방침을 기반으로 재난이나 위기 상황에서도 핵심 공정과 품질을 안정적으로 유지할 수 있는 체계를 구축했습니다. 이를 통해 재해나 공급망 차질 등 예기치 못한 리스크 발생 시에도 제품 품질과 납기의 일관성을 확보함으로써 고객 신뢰를 강화하고 있습니다. 상신브레이크는 ISO 9001:2015 기반의 품질경영과 연계한 사업 연속성 관리를 통해 경영 환경 변화에도 흔들림 없는 제품 생산과 서비스를 이어가겠습니다.

사업 연속성 방침



사회

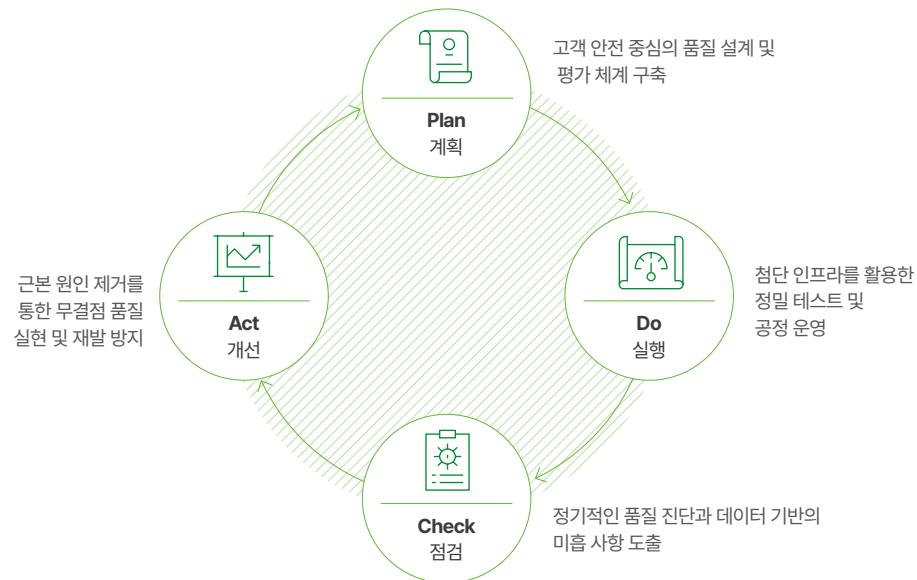
품질 향상 활동

안전 품질 관리

상신브레이크는 고객 안전을 최우선으로 생각하며, 제공하는 모든 제품 및 서비스에 대해 엄격한 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 국내 최대 규모인 24대의 다이나모미터(Dynamometer) 설비를 보유해 브레이크 능력 테스트를 더욱 정밀하고 효율적으로 수행합니다. 특히 브레이크 패드의 핵심 성능인 마모량, 제동력(마찰계수), 소음 등을 자체적으로 평가해 차종과 용도에 최적화된 안전한 제품만을 공급하고 있습니다. 또한, 실제 주행 조건부터 극한 환경까지 완벽하게 구현해 제동력, 효율성, 열 용량, 신구재질 등 다양한 속성을 다각도로 테스트함으로써 고객의 니즈를 충족시키는 안전 기술을 실현하고 있습니다.

상신브레이크는 반기별 정성적 품질 평가를 시행하여 생산, 구매, 생산기술, 품질경영 등 부서별 상황과 검사, 공정관리, 설비, 금형, 외주품 관리 등 공정 전반에 걸친 미흡 사항을 면밀히 분석합니다. 이를 통해 불량률의 근본 원인을 도출하고 실효성 있는 개선 대책을 수립함으로써 불량 발생의 원천 차단과 재발 방지를 목표로 합니다. 특히 미결 사항은 월 1회 정기 모니터링을 통해 완전히 개선이 이루어질 때까지 지속적으로 사후 관리를 실시하고 있습니다.

품질 관리 방안



품질 관리 역량 강화

상신브레이크는 전 임직원을 대상으로 품질 교육을 시행하고 있습니다. 2023년부터 사내 아카데미를 통해 품질기초 교육 및 통계적 품질관리교육을 정기적으로 시행하고 있으며, IATF 16949:2016 인증 내부심사원 양성을 위한 교육 (18명*1인당 21시간 교육)도 별도로 진행하고 있습니다.

또한, 정기적으로 품질보고회를 개최하고, 제품별 품질 이슈 및 품질 개선 활동 등을 통해 품질업무 역량을 향상하고 있습니다.

품질 교육

구분	2023	2024	2025
참여 인원	30명	31명	28명
교육 시간	240시간	482시간	224시간
1인당 교육 시간	8시간	15.6시간	8시간

상신브레이크는 품질 의식 고취를 위해 '정성품질 붐업' 활동을 전개하고 있습니다. 직원 대상 캐치프레이즈 공모전을 통해 선정된 문구를 사내 곳곳에 게시했으며, 결기대회, 교육, 현장 점검 등을 통해 전 임직원의 품질 강화 의식을 고취하는 데 힘쓰고 있습니다.



사회

사회공헌

지역사회 상생

미래세대 육성 및 지역 인재 양성

상신브레이크는 더불어 살아가는 사회를 만들기 위해 다양한 활동을 실천하고 있습니다. 당사는 청년들이 선호하는 근무환경과 복지제도를 갖춘 기업으로 평가 받아 2024년에 이어 2025년에도 대구광역시 고용친화기업으로 재선정되는 한편, 워라벨 우수기업에게 우수인재를 연결해주는 '청년-워라벨기업 고용 매칭 페스타'에 참여해 지역 청년 고용 확대에 기여하고 있습니다.

아울러 상신브레이크 정도철 회장이 이사장으로 있는 재단법인 달성청운장학재단은 2008년 설립 이후 지역사회 교육 발전을 위한 장학 사업을 꾸준히 추진해왔습니다. 올해 잔여재산 전액을 달성군에 무상 귀속하기로 의결하면서 재단의 안정적 운영과 지역 인재 육성 기반을 더욱 강화할 예정입니다.

청년-워라벨기업 고용 매칭 페스타

2025 주요 성과

공공기관 및 대학과의 협업을 통해 29번의 채용박람회 및 현직자 멘토링, 기업탐방 활동을 지원했으며, 총 926건의 면담을 진행했습니다. 특히 맞춤형 채용정보와 현장형 기업탐방 기회를 제공함으로써 취업 준비생과 재학생의 실질적인 취업 연계 가능성을 높였습니다.

향후 추진 계획

청년들에게 맞춤형 채용정보와 현장형 기업탐방 기회를 제공함으로써 지역 인재 발굴 및 육성을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

소외계층 지원

상신브레이크는 본사가 위치한 대구 달성군 지자체와 협력하여 어르신, 장애인, 저소득층 등 지역 내 취약계층을 위한 정기적인 나눔 활동을 실천하고 있습니다. 대표적으로, 65세 이상 저소득 어르신께 따뜻한 한 끼를 제공하는 '착한밥상' 무료급식 사업을 연중 운영하고 있습니다.

착한밥상

2025 주요 성과

월 평균 132명의 어르신들에게 식생활을 지원했으며, 정기적인 만남을 통한 정서적 지지를 제공함으로써 결식 예방과 생활 안정에 기여했습니다.

향후 추진 계획

사업을 지속적으로 운영하여 지역 어르신들의 돌봄 안전망 역할을 꾸준히 수행하고자 합니다.

또한, 어르신 및 장애인 세대에 연 6회 필요물품을 지원하는 'SB효사랑' 활동을 진행하고 있으며, 명절에는 저소득층 세대에 떡국꾸러미 등을 전달하는 '설명절 정나눔' 활동을 전개하고 있습니다.

SB효사랑

2025 주요 성과

달성군종합사회복지관과 연계하여 누적 130명의 어르신 및 장애인 세대를 지원했습니다.

향후 추진 계획

지역 복지관과의 협력을 지속하여 어르신 및 장애인 등 취약계층에 대한 지원 사업을 안정적으로 운영할 계획입니다.

사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

상신브레이크는 정보자산의 안전한 보호와 체계적인 보안 관리를 위해 정보혁신부 주관 하에 최고보안책임자(CSO)를 중심으로 한 전사적 보안 거버넌스를 구축해 운영하고 있습니다. 대표이사로부터 권한을 위임 받은 CSO는 보안 정책 전반에 대한 최종 의사결정 및 전사보안책임자와 담당자를 선임하는 역할을 수행하며, 전사보안책임자는 사내 보안 규정 수립 및 교육, 외부 법규 변화에 따른 정책 재검토 및 자체 점검(체크리스트) 등 실질적인 보안 관리 업무를 총괄합니다. 이러한 조직 체계는 CSO의 승인을 거친 표준화된 절차에 따라 투명하게 관리되며, 보안 정책이 전사 하부 조직까지 실효성 있게 전달되고 이행될 수 있도록 합니다.



정보보안 및 개인정보보호

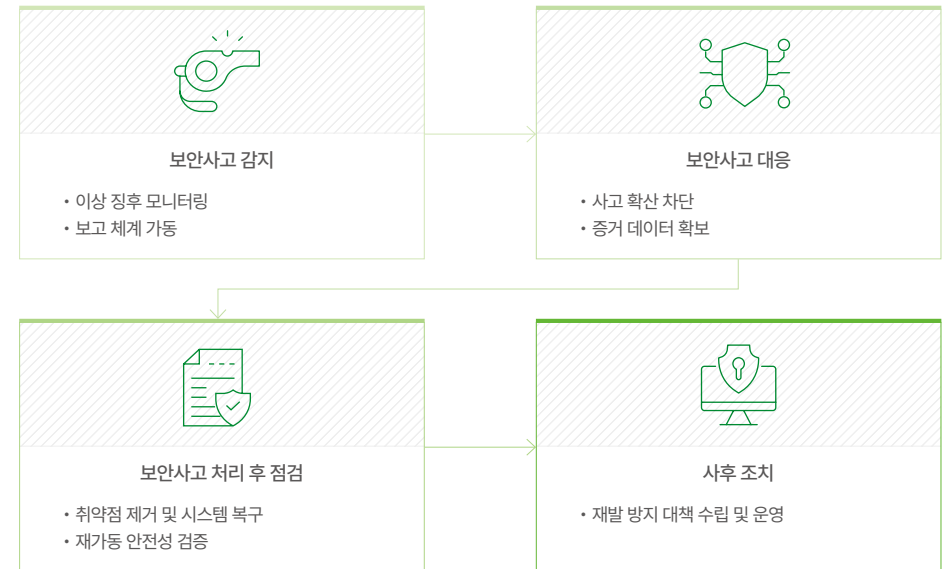
정보보안 및 개인정보보호 강화

상신브레이크는 정보자산 보호와 보안 리스크의 선제적 관리를 위해 다각적인 보안 활동을 전개하고 있습니다. 연 1회 전사적 정보보안 교육을 시행해 임직원의 보안 의식을 고취하고, 사이버 위협 대응 모의훈련을 통해 보안 사고를 선제적으로 예방하고 있습니다. 재난·재해 발생 시 업무 연속성을 유지할 수 있도록 비상 대응 훈련 및 복구 계획을 수립해 철저히 이행 중이며, 임직원 및 협력사를 대상으로 '정보보안 서약서'를 징구해 보안 수칙 준수와 정보자산 보호에 힘쓰고 있습니다. 2025년 상신브레이크의 정보보안 사고 발생 건수는 0건입니다.

2025년 정보보안 교육 실적

교육 대상	시행 횟수	누적 인원
전사	1회	549명

보안사고 처리 절차



지배구조

윤리·준법경영

윤리·준법경영 체계

윤리헌장 및 실천규범

윤리헌장 및 실천규범

상신브레이크는 창의적 사고와 끊임없는 도전으로 새로운 미래를 열어가며, 인류 사회의 꿈에 기여하는 글로벌 기업을 지향합니다. 이러한 목표를 달성하기 위해 모든 구성원의 행동과 가치판단의 기준이 되는 윤리헌장 및 실천규범을 마련했습니다. 윤리헌장 및 실천규범에는 임직원의 윤리, 공정한 경쟁과 거래, 고객가치 실현, 임직원 존중, 지속가능성 추구, 윤리경영 시스템에 대한 내용이 포함되어 있습니다.

상신브레이크 5대 윤리헌장

- 1 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선을 주어진 책임을 다한다.
- 2 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
- 3 우리는 고객가치실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
- 4 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
- 5 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리경영 감사

상신브레이크는 윤리경영 강화를 위해 정기 감사를 시행하고 있습니다. 체크리스트를 기반으로 주요 윤리 리스크를 점검하고 있으며, 식별된 리스크는 발생 가능성과 영향도에 따라 상·중·하로 구분하여 관리하고 있습니다. 최근 3개년(2023~2025) 간 본사·국내 공장 및 해외법인을 대상으로 윤리 관련 내부 감사 및 리스크 평가를 실시하였으며, 반복적으로 확인되는 지적사항은 체크리스트에 반영함으로써 감사 체계의 실효성을 지속적으로 제고하고 있습니다. 상신브레이크는 이러한 활동을 통해 윤리 리스크를 사전에 예방하고, 투명하고 책임 있는 경영 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

윤리 제보 채널 운영

상신브레이크는 윤리·준법경영 확산과 리스크 예방을 위해 홈페이지 내 제보 채널을 운영하고 있습니다. 담당부서인 기획실은 불공정 거래 행위, 회사 자산의 불법·부당 사용 등 윤리경영에 위배되는 행위에 대한 제보를 접수하고 있으며, '상신브레이크 공익제보자 보상 및 보호 규정'에 따라 제보자 신분 보호와 보복행위 금지를 보장하고 있습니다. 제보가 접수될 경우, 기획실의 자체조사를 거쳐 관련 규정에 따라 조치 사항을 결정하고 있습니다. 최근 3년간 온라인 신문고를 통해 접수된 부정·부패 신고 건수는 0건이며, 윤리 및 반경쟁 행위와 관련한 법규 위반 이력도 없습니다.

제보 채널 운영 체계



윤리·준법경영 내재화

상신브레이크는 해외 주재원을 포함해 전 직원을 대상으로 윤리헌장 전달 교육을 시행했습니다. 윤리헌장을 전사에 공유하고 교육하는 과정은 윤리 및 준법경영에 대한 공감대를 형성하고 실천 의지를 강화하는 핵심 수단입니다. 임직원이 회사의 윤리 가치와 행동 기준을 명확히 이해함으로써 법규 위반 및 윤리 리스크를 사전에 예방하고, 업무 수행 과정에서 스스로 책임 있는 의사결정을 내릴 수 있도록 독려하고 있습니다.

2025년 윤리 교육 시행 결과



지배구조

이사회 책임 경영

이사회 구성

이사회 구성 현황

상신브레이크는 건전하고 투명한 거버넌스를 구축하기 위해 관련 법령에 근거해 정관, 이사회 및 위원회 규정 등을 바탕으로 독립적인 이사회 중심의 경영을 실천해오고 있습니다. 이사회는 총 6명으로 구성되어 있으며, 이사회 총 인원의 과반수 이상인 3명을 사외이사로 구성해 독립성을 보장하고 있습니다. 이사회는 경영, 회계, 법률 등 다양한 분야의 전문가로 구성되며, 성별, 국적, 인종, 종교 등 다양성을 존중합니다. 당사는 경영 전문성을 바탕으로 신속하고 효율적인 의사결정 체제를 구축하기 위해 대표이사를 이사회 의장으로 선임했습니다.

이사의 임기

이사의 임기는 3년으로 규정하고 있습니다. 2024년 3월에 사내이사 3명이 재선임되었으며, 2025년 3월에 사외이사 1명(권순창)이 재선임, 2명(소근 김진원)이 신규선임 되었습니다.

이사회 구성 현황

(2025년 12월 말 기준)

구분	성명	출생연도	직위	주요 경력	최초 선임일	성별	국적
사내이사	박세종	1965	사내이사·대표이사	現 상신브레이크 대표이사	2018.03	남	대한민국
	정도철	1934	사내이사·회장	現 상신브레이크 회장	2000.03	남	대한민국
	정성한	1962	사내이사·부회장	現 상신브레이크 부회장	2000.03	남	대한민국
사외이사	권순창	1965	사외이사	現 경북대 경영학부 교수 前 경북대학교 경상대학장 및 경영대학원장	2022.03	남	대한민국
	소근	1962	사외이사	現 (주)마이크로엔엑스 자문 前 (주)DGB 유펜이 대표이사 사장	2025.03	남	대한민국
	김진원	1963	사외이사	前 신용보증기금 지점장 및 감사실장	2025.03	남	대한민국

이사의 독립성 및 이해상충 관리

상신브레이크의 모든 이사는 주주총회를 통해 선임하고 있습니다. 당사는 자산총액 2조원 미만인 상장회사로 상법 제 542조의 8에 의거한 사외이사후추천위원회를 설치하지 않았지만, 상법 제382조 제3항(사외이사 결격사유) 및 제 542조의 8(사외이사의 선임) 요건에 따라 회사와 중대한 이해관계를 가지지 않은 사외이사를 선임하고 있습니다. 사 외이사의 충실한 직무 수행을 위해 상법에 따라 당사 외 2개 이상의 다른 회사에서 이사, 집행위원 또는 감사로 선임 되는 것을 제한하고 있으며, 타기업 겸직은 이사회 승인 안건으로 규정해 관리하고 있습니다. 당사는 이사회와 전문경영인에 의사결정권과 업무집행권을 구분해 위임함으로써 안정적인 운영을 도모하고 있습니 다. 또한, 이사가 의결권 행사 등 관련 직무를 수행함에 있어 이해상충 행위가 발생하지 않도록 윤리헌장 및 실천규범 에 이해관계 상충, 내부자 거래 금지조항을 정하고 있습니다.

이사회 구성 다양성 및 ESG 전문성

상신브레이크는 독립성, 전문성, 다양성을 기반으로 이사회를 구성하고 있습니다. 경영, 경제, 법률, 회계 등 조직 운영 에 필요한 분야별 전문성은 물론, 당사 산업군에서의 풍부한 경험을 종합적으로 고려해 이사를 선임합니다. 이사회 구 성원들의 ESG 역량을 강화하기 위해 고객사 ESG 교육 및 컨퍼런스에 적극적으로 참여하고 있으며, 외부 전문기관의 자문을 통해 ESG 경영 전략을 내재화하고 있습니다. 앞으로도 전문적이고 독립적인 이사회의 감독 아래, 경영진의 합 리적이고 책임 있는 경영을 실천해 이해관계자의 가치 극대화와 권익 보호에 최선을 다하겠습니다.

이사회 역량구성표(Board Skill Matrix, BSM)

역량 지표	사내이사			사외이사		
	박세종	정도철	정성한	권순창	소근	김진원
리더십	●	●	●	●	●	●
회계/재무/경영	●	●	●	●	●	●
산업/기술	●	●	●	●		●
법률/정책	●	●		●	●	●
글로벌 역량	●		●		●	

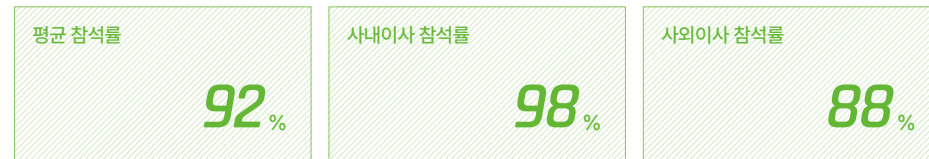
지배구조

이사회 운영

이사회 소집 및 개최

상신브레이크 이사회는 정관 제5장 제35조(이사회구성과 소집)에 의거해 필요시 소집하며, 제36조(이사회 의결방법)에 따라 주주총회에서 위임 받은 사항과 회사 경영상의 업무집행에 중요사항 등을 심의·의결하고 있습니다. 이사회 의결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 채택하며, 결의 안건에 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사할 수 없습니다.

2025년 이사회 참석률



이사회 교육

상신브레이크는 이사회의 독립성 강화와 경영진 감시 기능을 높이기 위해 사외이사들을 대상으로 다양한 교육을 진행하고 있습니다.

최근 3개년 사외이사 교육 실적

교육 일자	교육 시행 주체	참석 사외이사 ¹⁾	불참 사유	주요 교육 내용
2025.11.11	한국상장회사협의회	권순창, 소근, 김진원	-	내부회계관리제도의 운영
2024.09.24	한국상장회사협의회	권순창, 서창현, 이성림	-	내부회계관리제도의 운영
2023.10.31	한국상장회사협의회	권순창, 서창현, 이성림	-	내부회계관리제도의 운영

1) 서창현, 이성림 이사는 2025.03.24 임기 만료되었습니다.

2025년 이사회 개최 현황(주요 안건)

구분	개최일자	내용	가결여부
1	2025.01.06	내부회계관리규정 개정의 건	가결
2	2025.01.21	기채에 관한 건	가결
3	2025.02.10	2025년 안전보건 연간계획 보고의 건 제50기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결
4	2025.02.18	제50기 정기주주총회 개최의 건	가결
5	2025.02.26	2024년 내부회계운영실태 평가보고 건 인도법인 현지금융 차입 보증건 자기주식 보고의 건	가결
6	2025.03.24	제50기 정기주주총회 의사록	가결
7	2025.04.29	멕시코법인 증자 건	가결
8	2025.05.19	멕시코법인 현지금융 차입 보증건	가결
9	2025.05.26	기채에 관한 건 중국(쓰촨)법인 현지금융 차입 보증건	가결
10	2025.06.17	인도법인 현지금융 차입 보증건 기채에 관한 건	가결
11	2025.08.12	중국(쓰촨)법인 현지금융 차입 보증건	가결
12	2025.10.14	중국(우시)법인 현지금융 차입 보증건	가결
13	2025.10.28	인도법인 현지금융 차입 보증건	가결
14	2025.11.26	규정 제정의 건	가결
15	2025.12.17	현금배당의 건	가결

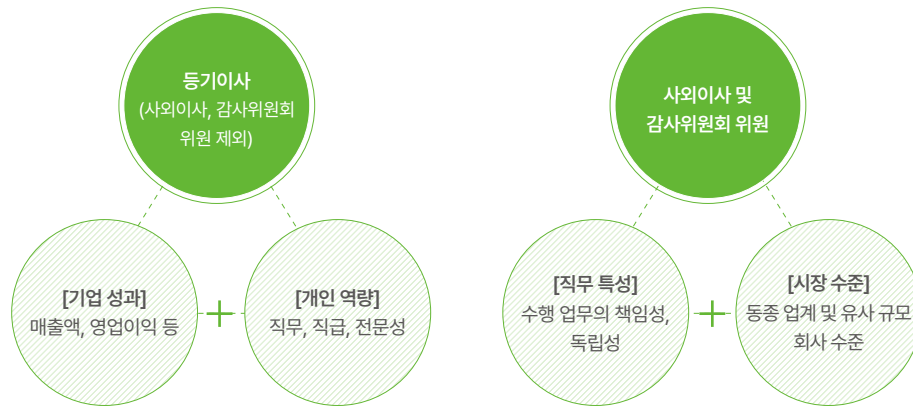
지배구조

이사회 보수 지급

이사회 성과 평가 및 보수 지급

임원별 성과평가는 매출액과 부문별 핵심 지표를 바탕으로 공정하게 이루어지며, 이에 따른 보수는 주주총회 승인 한도 내에서 지급됩니다. 사내이사는 직무, 직급, 회사 기여도 등의 평가 요소를 종합적으로 고려하여 급여를 책정합니다. 사외이사과 감사위원회 위원의 경우, 경영진에 대한 감시 및 견제 기능을 보장하기 위해 고정 보수로 지급하고 있습니다. 아울러 보수 총액이 5억원 이상인 임원의 경우, 상세 산정 근거와 구성 항목을 사업보고서를 통해 투명하게 공개하여 성과 중심의 보상 체계를 운영하고 있습니다.

이사회 성과 연계 보수 지급



이사회 보수 현황

구분	단위	2023	2024	2025
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	인원	명	4	3
	보수 총액	백만원	1,828	1,714
	인당 보수 평균액	백만원	457	428
감사위원회 위원	인원	명	3	3
	보수 총액	백만원	36	36
	인당 보수 평균액	백만원	12	12

이사회 산하 위원회

감사위원회

상신브레이크는 이사회 산하 감사위원회를 설치해 감사 업무의 효율성과 전문성을 높이고, 경영 투명성을 제고하고 있습니다. 당사의 감사위원회는 독립적인 역할을 수행할 수 있도록 3명 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 이 중 권순창 이사는 회계·재무 분야의 학위를 보유한 전문가입니다. 감사위원회의 원활한 업무 수행을 지원하기 위해 내부회계관리팀을 설치해 운영하고 있습니다.

이사회 관련 조직도



감사위원회 운영 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 개최 수	회	7	7	7
평균 참석률	%	95.3	100	100
총 보고 및 의결 안건 수	건	7	7	7
의결 안건 찬성률	%	85.7	100	100



APPENDIX

49	ESG Data
71	이해관계자
72	특허 및 가입 협회/이니셔티브
73	GRI Index
75	SASB Index
76	제3자 검증의견서
78	온실가스 검증의견서

ESG Data

국내 사업장 재무 성과

요약재무상태표(연결)

구분	단위	2023	2024	2025
자산총계	백만원	564,873	591,078	557,807
유동자산	백만원	356,063	382,825	361,128
비유동자산	백만원	208,810	208,253	196,679
부채총계	백만원	353,038	358,441	338,659
유동부채	백만원	320,655	336,875	312,031
비유동부채	백만원	32,383	21,565	26,628
자본총계	백만원	211,835	232,638	219,148
자본금	백만원	10,736	10,736	10,736
자본잉여금	백만원	11,188	11,188	11,188
기타자본구성요소	백만원	-3,099	6,021	5,185
이익잉여금	백만원	186,202	197,012	184,766
비지배지분	백만원	6,809	7,680	7,273
부채와 자본 총계	백만원	564,873	591,078	557,807

요약손익계산서(연결)

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만원	575,491	578,555	542,261
영업이익	백만원	27,544	20,646	(1,358)
법인세비용차감전순이익	백만원	17,816	24,643	(11,382)
당기순이익	백만원	14,174	17,389	(12,021)

연구개발 투자

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 비용	백만원	15,967	18,409	18,062
연구개발비/매출액 비율 ¹⁾	%	4.0	4.6	4.6

1) 별도 재무제표 매출액 기준

ESG Data

국내 사업장 환경 성과¹⁾

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	16,374	16,631	13,779 ²⁾
Scope 1	tCO ₂ eq	175	291	220
Scope 2	tCO ₂ eq	16,198	16,340	13,559
Scope 1+2 집약도	tCO ₂ eq/억원	4.1	4.1	3.5
Scope 3 ³⁾	tCO ₂ eq	11,501	12,802	12,315

2) 2025년 배출 목표: 16,625tCO₂eq
3) Category 3: Scope 1, 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
비재생에너지 사용량	MWh	36,017	36,496	33,440
전기	MWh	35,259	35,567	32,496
LNG	MWh	111	123	133
LPG	MWh	124	129	105
경유	MWh	109	206	178
휘발유	MWh	414	471	529
재생에너지 사용량	MWh	0	0	73
총 에너지원 중 재생에너지 사용 비율	%	-	-	0.2
집약도	MWh/억원	9.1	9.1	8.6

주요 원부자재 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
주요 원자재 사용량	ton	3,854	4,070	3,432

폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	471	516	449
일반 폐기물	ton	412	464	418
지정 폐기물	ton	59	52	31
폐기물 재활용량	ton	294	335	327
폐기물 재활용 비율	%	62.4	64.9	72.8

폐기물 유형별 처리방식별 처리량

구분	단위	2023	2024	2025
일반 폐기물	ton	412	464	418
소각 (에너지 회수)	ton	0	0	0
매립	ton	157	167	119
재활용	ton	255	296	299
지정 폐기물	ton	59	52	31
소각 (에너지 회수)	ton	19	13	3
매립	ton	0	0	0
재활용	ton	39	38	28

1) 환경 성과에 대한 집약도는 별도 재무제표 매출액 기준

ESG Data

국내 사업장 환경 성과

용수 취수량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	57,343	50,622	45,301
공업용수	ton	14,878	17,233	15,044
상하수도	ton	42,465	33,389	30,257

용수 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	ton	49,153	43,368	41,551
용수 사용량 집약도	ton/억원	12.4	10.8	10.7
용수 재활용량 ⁴⁾	ton	474,103	474,103	384,955
폐수 방류량 ⁵⁾	ton	8,190	7,254	3,750

4) 냉각수 순환량 기준

5) 1공장 기준

오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 합계 ⁶⁾	ton	3.99	4.06	1.64
황산화물(SOx)	ton	0	0	0
질소산화물(NOx)	ton	0.31	0.32	0.00
먼지(PM)	ton	3.68	3.74	1.64
수질오염물질 합계	ton	0.38	0.37	0.11
생물학적산소요구량(BOD)	ton	0.06	0.06	0.02
총유기탄소량(TOC)	ton	0.30	0.29	0.02
부유물질량(SS)	ton	0.01	0.02	0.06
화학물질 배출량	ton	0.58	0.57	0.89

6) 1공장, 2공장 기준

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증 비율	%	100	100	100

ESG Data

국내 사업장

환경 성과

환경표지인증서(유해물질감소)

구분	단위	2023	2024	2025
차량용 브레이크 라이닝	건	10	10	10
차량용 브레이크 패드	건	1	1	1

친환경 투자 및 구매

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 투자 비용 ⁷⁾	백만원	730	704	785

7) 태양광 발전 설비와 사업장 환경개선 시설 투자비 포함

친환경 매출⁸⁾

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 자동차용 부품 매출	백만원	101,333	105,221	100,161
친환경 자동차용 부품 매출 비율 ⁹⁾	%	25.5	26.2	25.7

8) 친환경 자동차용 부품 기준: Cu-Free

9) 별도 재무제표 매출액 기준

사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	646	632	622
고용 형태별				
정규직	명	631	631	616
계약직	명	15	1	6 ¹⁾
연령별				
만 30세 미만	명	23	32	41
만 30세 이상 50세 미만	명	347	344	343
만 50세 이상	명	276	256	238
성별				
남성	명	596	583	575
여성	명	50	49	47
직급별				
임원직	명	26	27	27
관리직	명	316	319	315
비관리직	명	304	286	280

1) 작업 유형: 생산, 사무

ESG Data

국내 사업장
사회 성과

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
총 여성 임직원 수	명	50	49	47
총 여성 임직원 비율	%	7.7	7.8	7.6
여성 관리직 수	명	46	45	43
여성 관리직 비율	%	14.6	14.1	13.7
여성 비관리직 수	명	4	4	4
여성 비관리직 비율	%	1.3	1.4	1.4
장애인 고용 ²⁾	명	15	12	13
장애인 고용 비율	%	4.19	3.56	3.86
국가보훈자 고용	명	3	3	3
국가보훈자 고용 비율	%	0.5	0.5	0.5
외국인 고용	명	1	1	1
외국인 고용 비율	%	0.2	0.2	0.2

2) 장애 중등도에 따른 가중치를 부여하지 않은 실제 인원 기준

신규 채용

구분	단위	2023	2024	2025
총 신규 채용자 수 ³⁾	명	30	56	21
고용 형태별				
정규직	명	25	38	12
계약직	명	5	18	9
연령별				
만 30세 미만	명	18	28	15
만 30세 이상 50세 미만	명	12	28	6
만 50세 이상	명	0	0	0
성별				
남성	명	24	52	20
여성	명	6	4	1

3) 생산직 사원을 포함하여 2023년도, 2024년도 데이터 재작성

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
가입 대상 인원 수	명	293	285	275
가입 인원 수	명	293	285	275
가입 비율	%	100	100	100

ESG Data

국내 사업장

사회 성과

이직

구분	단위	2023	2024	2025
총 퇴직자	명	52	57	38
자발적 이직자 수	명	31	38	16
자발적 이직률	%	4.8	6.0	2.6

역량 개발

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	17,877	17,828	8,963
1인당 교육 시간	시간	27.7	28.2	14.4
성별 ⁴⁾				
남성	시간	-	-	16.3
여성	시간	-	-	28.9
총 교육 비용	원	148,919,716	166,596,121	86,669,787
1인당 교육 비용	원	230,526	263,601	139,340

4) 남성/여성 1인당 교육 시간 2025년부터 집계

성과평가⁵⁾

구분	단위	2023	2024	2025
정기 성과평가 대상자 수	명	336	279	299
정기 성과평가 받은 임직원 수	명	275	269	282
정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	81.8	96.4	94.3

5) 업무 특성상 KPI 지표 수립이 제외되는 총무기사·수원 실차 직군과 휴직·산재 등 실제 근무가 불가한 인원은 산정 범위에서 제외

복리후생

구분	단위	2023	2024	2025
총 복리후생비	원	9,066,222,014	9,323,981,554	9,356,148,336
1인당 복리후생비	원	14,034,399	14,753,135	15,042,039

육아휴직

구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 인원 수 ⁶⁾	명	5	11	10
남성	명	5	4	9
여성	명	0	7	1
육아휴직 사용률 ⁷⁾	%	0	18.8	70.0
남성	%	0	18.8	67.0
여성 ⁸⁾	%	0	0	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원 수 ⁹⁾	명	2	1	6
남성	명	1	1	6
여성	명	1	0	0

6) 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자 수(개시 기준)

7) 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자 / 당해 출산일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자

8) 당해 출산했으나 출산휴가 등의 사유로 육아휴직 개시 시점 이전인 여성은 육아휴직 사용률 산정시 제외

9) 전기에 복귀한 사람 중 당기 기준으로 12개월 이상 근속한 근로자

ESG Data

국내 사업장
사회 성과

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
임직원				
사망사고 건수	건	0	0	0
산업재해 건수	건	10	36	30
산업재해율	%	1.5	5.7	4.8
LTIFR	건수/백만 근로시간	7.6	27.2	24.0

안전보건경영시스템 인증(ISO 45001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증률	%	100	100	100

안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
교육 참여 임직원	명	646	632	622
교육 참여 임직원 비율	%	100	100	100
총 교육 시간	시간	11,300	10,412	11,838
1인당 교육시간	시간	17.5	16.5	19.0

협력사 현황¹⁰⁾

구분	단위	2023	2024	2025
전체 협력사 수	개사	205	205	205
총 구매 금액	억원	2,368	2,515	2,375
중요 협력사 수	개사	48	48	48
중요 협력사 구매 금액	억원	1,993	2,089	1,818
중요 협력사 구매 금액 비율	%	84.2	83.1	76.5

10) 본사 기준

사회공헌

구분	단위	2023	2024	2025
지역 복지관 후원 ¹¹⁾	원	44,427,349	63,670,299	59,333,730

11) 무료급식, 물품 지원

고객 만족

구분	단위	2023	2024	2025
발표된 리콜 건수	건	0	0	0
리콜된 총 수량	개	0	0	0
HKMC 5스타 (품질/기술/납입)	등급	4/4+/3	4+/4+/4	4+/4+/4

ESG Data

국내 사업장

지배구조 성과

이사회 개최 현황

구분	단위	2023	2024	2025
합계	회	33	32	23
정기 이사회 개최 수	회	6	6	6
임시 이사회 개최 수	회	27	26	17
논의 안건 수	건	34	37	46

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 전체 임원 수	명	7	6	6
사내이사 수	명	4	3	3
사외이사 수	명	3	3	3

내부 모니터링

구분	단위	2023	2024	2025
내부고발 보고 건수	건	0	0	0
부정부패 건수	건	0	0	0
정보보안 사고 건수	건	0	0	0
윤리 관련 내부 감사/리스크 평가 수행 사업장 수 ¹⁾	개	4	4	3
윤리 관련 내부 감사/리스크 평가 수행 사업장 비율	%	57	57	43

1) 윤리 관련 내부 감사/리스크 평가 수행 대상: 본사, 해외법인(우시, 쓰촨, 인도, 멕시코, STA, SBA)

법규 위반²⁾

구분	단위	2023	2024	2025
환경				
법규 위반	건	0	2	1
벌금 및 과태료	백만원	0	2.6	1.6
안전보건				
법규 위반	건	2	1	0
벌금 및 과태료	백만원	21.8	240	0
표시/광고				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
개인정보보호				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
여성 권익 및 모성 보호				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
위조부품 사용 및 유통				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
반경쟁적 행위				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0

2) 연도별 사업보고서 기준

ESG Data

우시법인

환경 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	8,819	9,265	9,390
Scope 1	tCO ₂ eq	41	41	40
Scope 2	tCO ₂ eq	8,778	9,224	9,349

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
비재생에너지 사용량	MWh	15,230	15,997	16,987
전기	MWh	15,074	15,841	16,834
경유	MWh	22	25	38
휘발유	MWh	134	131	115
재생에너지 사용량	MWh	2,405	1,750	1,869
총 에너지원 중 재생에너지 사용 비율	%	13.6	9.9	9.9

폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	851	819	941
일반 폐기물	ton	228	223	228
지정 폐기물	ton	623	596	713
폐기물 재활용량	ton	400	325	507
폐기물 재활용 비율	%	47.0	39.6	53.9

폐기물 유형별 처리방식별 처리량

구분	단위	2023	2024	2025
일반 폐기물	ton	228	223	228
소각 (에너지 회수)	ton	37	42	48
소각 (에너지 미회수)	ton	48	44	49
재활용	ton	143	137	131
기타	ton	0	0	0
지정 폐기물	ton	623	596	713
소각 (에너지 회수)	ton	0	0	0
소각 (에너지 미회수)	ton	293	409	337
재활용	ton	257	188	376
기타	ton	73	0	0

용수 취수량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	23,494	33,656	43,007
상하수도	ton	16,592	23,769	30,373
기타	ton	6,902	9,887	12,634

용수 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	ton	8,859	12,691	16,218
폐수 방류량	ton	14,635	20,965	26,789

ESG Data

우시법인
환경 성과

오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 합계	ton	0.90	0.91	1.16
황산화물(SOx)	ton	0	0	0
질소산화물(NOx)	ton	0	0	0
먼지(PM)	ton	0.90	0.91	1.16
수질오염물질 합계	ton	0.54	1.03	0.84
생물화적산소요구량(BOD)	ton	0.26	0.48	0.36
총유기탄소량(TOC)	ton	0	0	0
부유물질량(SS)	ton	0.29	0.55	0.48
화학물질 배출량	ton	0	0	0
유해화학물질 사용량	ton	0	0	0

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증 비율	%	100	100	100

사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	331	353	351
고용 형태별				
정규직	명	268	269	271
계약직	명	63	84	80

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
가입 대상 인원 수	명	252	257	263
가입 인원 수	명	252	257	263
가입 비율	%	100	100	100

역량 개발

구분	단위	2023	2024	2025
교육 참여 임직원	명	995	1,097	875
총 교육 시간	시간	1,108	1,127	1,231

ESG Data

우시법인
사회 성과

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
임직원				
사망사고 건수	건	0	0	0
산업재해 건수	건	2	4	7
산업재해율	%	0.6	1.1	2.0
LTIFR	건수/백만 근로시간	3.8	7.7	7.6

안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	331	353	351
총 교육 시간	시간	360	722	602

지배구조 성과

법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
인권				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
안전보건				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
윤리				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
반경쟁적 행위				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0

ESG Data

쓰촨법인
환경 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	2,293	2,142	1,941
Scope 1	tCO ₂ eq	13	12	12
Scope 2	tCO ₂ eq	2,280	2,130	1,929

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
비재생에너지 사용량	MWh	3,965	3,703	3,519
전기	MWh	3,916	3,658	3,473
휘발유	MWh	49	45	47

폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	53	116	105
일반 폐기물	ton	7	8	9
지정 폐기물	ton	47	109	96

폐기물 유형별 처리방식별 처리량

구분	단위	2023	2024	2025
일반 폐기물	ton	7	8	9
재활용	ton	7	8	9
기타	ton	0	0	0
지정 폐기물	ton	47	109	96
재활용	ton	0	0	0
기타	ton	47	109	96

용수 취수량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	15,729	15,619	19,870
상하수도	ton	15,729	15,619	19,870

용수 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	ton	0	0	0
폐수 방류량	ton	15,729	15,619	19,870

ESG Data

쓰촨법인

환경 성과

오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 합계	ton	0.25	0.30	0.00 ¹⁾
황산화물(SOx)	ton	0	0	0
질소산화물(NOx)	ton	0.02	0.00 ²⁾	0
먼지(PM)	ton	0.23	0.30	0.00 ¹⁾
수질오염물질 합계	ton	0.64	0.64	0.81
생물학적산소요구량(BOD)	ton	0.29	0.29	0.37
총유기탄소량(TOC)	ton	0	0	0
부유물질량(SS)	ton	0.35	0.34	0.44
화학물질 배출량	ton	0	0	0
유해화학물질 사용량	ton	0	0	0

1) 0.004

2) 0.001

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증 비율	%	100	100	100

사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	124	119	95
고용 형태별				
정규직	명	124	119	95

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
가입 대상 인원 수	명	124	119	95
가입 인원 수	명	124	119	95
가입 비율	%	100	100	100

역량 개발

구분	단위	2023	2024	2025
교육 참여 임직원	명	124	119	95
총 교육 시간	시간	2,738	2,641	2,173

ESG Data

쓰촨법인
사회 성과

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
임직원				
사망사고 건수	건	0	0	0
산업재해 건수	건	0	7	3
산업재해율	%	0.0	5.9	3.2
LTIFR	건수/백만 근로시간	0.0	29.7	15.9

안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
교육 참여 임직원	명	124	119	95
총 교육 시간	시간	2,232	2,142	1,710

지배구조 성과

법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
인권				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
안전보건				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
윤리				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
반경쟁적 행위				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0

ESG Data

인도법인

환경 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	5,855	2,525	1,976
Scope 1	tCO ₂ eq	383	598	950
Scope 2	tCO ₂ eq	5,472	1,926	1,026
Scope 3 ¹⁾	tCO ₂ eq	102	119	158

1) 법인 차량 외 유류비

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
비재생에너지 사용량	MWh	9,172	5,045	5,177
전기	MWh	7,670	2,700	1,451
경유	MWh	1,463	2,283	3,652
휘발유	MWh	39	62	75
재생에너지 사용량	MWh	101	5,582	9,035
총 에너지원 중 재생에너지 사용 비율	%	1.1	52.5	63.6

폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	198	204	267
지정 폐기물	ton	198	204	267
폐기물 재활용량	ton	0	0.6	1.5
폐기물 재활용 비율	%	0	0.3	0.6

폐기물 유형별 처리방식별 처리량

구분	단위	2023	2024	2025
지정 폐기물	ton	198	204	267
소각 (에너지 미회수)	ton	26	13	19
매립	ton	172	190	247
재활용	ton	0	0.6	1.5

용수 취수량²⁾

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	-	-	8,700
지하수	ton	-	-	8,700

2) 2023년, 2024년은 폐수 방류량 측정 목적의 미터기만 설치하여 용수 취수량 데이터 부재. 2025년부터 용수 취수량 측정 목적의 미터기 설치

용수 사용량³⁾

구분	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	ton	-	-	8,246
폐수 방류량	ton	6,940	3,736	455

3) 2023년, 2024년은 폐수 방류량 측정 목적의 미터기만 설치하여 용수 취수량 데이터 부재. 2025년부터 용수 취수량 측정 목적의 미터기 설치

ESG Data

인도법인

환경 성과

오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 합계	ton	0.08	0.08	0.10
황산화물(SOx)	ton	0.01	0.01	0.01
질소산화물(NOx)	ton	0.02	0.02	0.02
먼지(PM)	ton	0.06	0.06	0.07
수질오염물질 합계	ton	0.19	0.12	0.01
생물학적산소요구량(BOD)	ton	0.09	0.06	0.01
총유기탄소량(TOC)	ton	0	0	0
부유물질량(SS)	ton	0.10	0.06	0.00
화학물질 배출량	ton	0	0	0
유해화학물질 사용량	ton	0	0	0

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증 비율	%	100	100	100

사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	149	186	230
고용 형태별				
정규직	명	51	61	77
계약직	명	98	125	153

역량 개발

구분	단위	2023	2024	2025
교육 참여 임직원	명	1,187	1,815	1,759
총 교육 시간	시간	1,187	1,812	1,759

ESG Data

인도법인
사회 성과

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
임직원				
사망사고 건수	건	0	0	0
산업재해 건수	건	6	2	2
산업재해율	%	4.0	1.1	0.9
LTIFR ¹⁾	건수/백만 근로시간	18.7	5.2	4.4

1) 법인 직원 및 용역직 직원의 총 근로시간 기준

안전보건경영시스템 인증(ISO 45001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증률	%	100	100	100

안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	149	186	230
총 교육 시간	시간	864	1,482	1,388

지배구조 성과

법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
인권				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
안전보건				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
윤리				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
반경쟁적 행위				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0

ESG Data

멕시코법인

환경 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	3,666	3,742	2,535
Scope 1	tCO ₂ eq	17	13	11
Scope 2	tCO ₂ eq	3,649	3,730	2,524

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
비재생에너지 사용량	MWh	8,394	8,563	5,265
전기	MWh	8,330	8,516	5,225
휘발유	MWh	64	47	40

폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	230	360	176
일반 폐기물	ton	62	112	95
지정 폐기물	ton	168	248	81

폐기물 유형별 처리방식별 처리량

구분	단위	2023	2024	2025
일반 폐기물	ton	62	112	95
매립	ton	62	112	95
지정 폐기물	ton	168	248	81
매립	ton	168	248	81

용수 취수량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	0	2,616	2,101
상하수도	ton	0	2,616	2,101

용수 사용량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
용수 사용량	ton	0	0	0
폐수 방류량	ton	0	2,616	2,101

오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 합계	ton	0.00	0.17	0.02
황산화물(SOx)	ton	0	0	0
질소산화물(NOx)	ton	0	0	0
먼지(PM)	ton	-	0.17	0.02
수질오염물질 합계	ton	0.00	0.00	0.38
생물학적산소요구량(BOD)	ton	0	-	0.27
총유기탄소량(TOC)	ton	0	0	0
부유물질량(SS)	ton	-	-	0.11
화학물질 배출량	ton	0	0	0
유해화학물질 사용량 ¹⁾	ton	25.67	48.10	9.34

1) 구매량을 사용량으로 간주

ESG Data

멕시코법인 사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	255	234	130
고용 형태별				
정규직	명	255	234	130

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
가입 대상 인원 수	명	220	196	92
가입 인원 수	명	220	196	92
가입 비율	%	100	100	100

역량 개발

구분	단위	2023	2024	2025
교육 참여 임직원	명	255	234	130
총 교육 시간	시간	4,330	5,441	4,077

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
임직원				
사망사고 건수	건	0	0	0
산업재해 건수	건	4	1	2
산업재해율	%	1.6	0.4	1.5
LTIFR	건수/백만 근로시간	20.1	3.4	10.6

지배구조 성과

법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
인권				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
안전보건				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
윤리				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
반경쟁적 행위				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0

ESG Data

STA법인

환경 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	166	178	196
Scope 1	tCO ₂ eq	4	7	10
Scope 2	tCO ₂ eq	162	171	186

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
비재생에너지 사용량	MWh	496	534	609
전기	MWh	482	508	570
휘발유	MWh	14	26	39

폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	71	77	77
일반 폐기물	ton	71	77	77

폐기물 유형별 처리방식별 처리량

구분	단위	2023	2024	2025
일반 폐기물	ton	71	77	77
매립	ton	71	77	77

용수 취수량

구분	단위	2023	2024	2025
합계	ton	218	367	376
상하수도	ton	218	367	376

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증 비율	%	100	100	100

ESG Data

STA법인

사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	50	47	45
고용 형태별				
정규직	명	15	17	23
계약직	명	35	30	22

역량 개발

구분	단위	2023 ¹⁾	2024	2025
교육 참여 임직원	명	-	592	516
총 교육 시간	시간	-	975	606

1) 교육 참여 임직원 수 및 총 교육 시간 2024년부터 집계

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
임직원				
사망사고 건수	건	0	0	0
산업재해 건수	건	0	0	0
산업재해율	%	0	0	0
LTIFR	건수/백만 근로시간	0	0	0

안전보건경영시스템 인증(ISO 45001)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 사업장 수	개	1	1	1
인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
인증률	%	100	100	100

안전보건 교육

구분	단위	2023 ²⁾	2024	2025
교육 참여 임직원	명	-	401	450
총 교육 시간	시간	-	401	450

2) 교육 참여 임직원 수 및 총 교육 시간 2024년부터 집계

ESG Data

STA법인

지배구조 성과

법규 위반

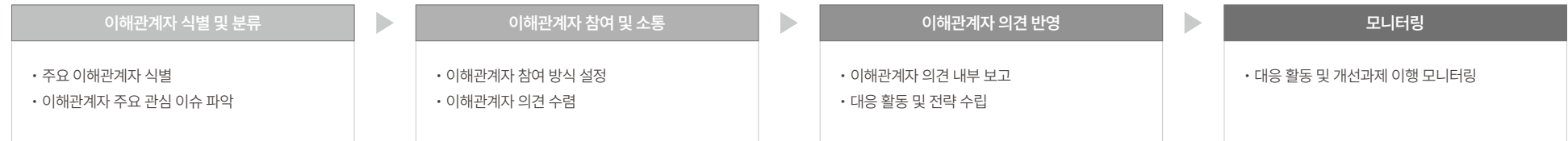
구분	단위	2023	2024	2025
환경				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
인권				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
안전보건				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
윤리				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0
반경쟁적 행위				
법규 위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만원	0	0	0

이해관계자

이해관계자 주요 이슈 및 소통 채널

상신브레이크는 자동차 부품 산업의 특성과 현안을 고려해 정부, 지역사회, 고객, 협력사, 임직원 등 5대 이해관계자 그룹에 대해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다.

이러한 채널을 통해 이해관계자가 제시하는 주요 의견을 경영활동에 반영해 이해관계자와의 신뢰에 기반한 지속가능한 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.



이해관계자	주요 관심 이슈	상신브레이크 대응활동	소통 채널
 정부	- 법규 준수 - 사회·환경적 책임 이행	- 반부패 관련 활동 수행 - 친환경 제품 개발	- 공청회 - 언론보도자료 - 정책간담회/세미나
 지역사회	- 지역경제 활성화 - 사회공헌 확대 - 생태계 보호	- 고용 창출 및 유지 - 지역사회 맞춤형 사회공헌 추진 - 사업장 인근 생물다양성 평가 및 보호	- 사회공헌활동 - 지역 내 기관/단체
 고객	- 제품 및 서비스 품질 제고 - 제품 안전 확보 - 고객만족도 제고	- 상품 및 가격 경쟁력 향상을 위한 기술 투자·개발 - 제품 안전 품질 관리 강화 - 고객 만족도 향상	- 고객 만족도 조사 - 고객센터 - 홈페이지/SNS
 협력사	- 산업안전보건 관리 - 동반성장 지원 - 공정거래 보장	- 협력사 사업장 안전 관리 지원 - 협력사 ESG 경영 지원 - 협력사 역량 강화 지원	- 홈페이지 - 설문조사 - 사업장 방문
 임직원	- 인권경영 내재화 - 역량 강화 지원 - 산업안전보건 관리	- 인권경영 체계 구축 - 임직원 역량 개발 프로그램 운영 - 사업장 안전보건 관리 강화	- 노사협의회 - 고충처리채널 - 사내 게시판

특허 및 가입 협회/이니셔티브

국내외 특허 현황

구분	국내		국외		비고
	심사 중	등록 완료	심사 중	등록 완료	
특허	47	132	17	23	- 국내: 자동차용 브레이크 패드의 액세서리 조립장치, 자동차 브레이크패드용 소음방지판 공급장치 외 - 국외: 브레이크 마찰재 성형기용 원재료 평탄화 장치, 자동차 브레이크패드 성형용 원재료 공급가의 건조 및 믹싱 장치 외
디자인	3	136	7	4	- 국내: 자동차 드럼브레이크용 라이닝 슈 어셈블리, 자동차 드럼브레이크용 챔버브라켓 외 - 국외: 자동차 공압 디스크브레이크의 마모량 측정용 게이지
상표	-	37	24	354	- 국내: Hi-Q, SB 상신브레이크, 하드론 외 - 국외: SB Sangsin Brake(미국), SB HARDRON(중국) 외
저작권	-	4	-	6	- 국내: FUJITA 외 - 국외: SB PREMIUM, SB GENIUNE, SB Torq 포장용 대지 외
계	50	309	48	387	

가입 협회/이니셔티브

중견기업연합회	만협회	월드클래스300 기업협회	대구경북환경보전협회
한국무역협회	대한산업안전협회	대구경영자총협회	한국전기기술인협회
대구상공회의소	대구경북환경기술인연합회	한국자동차공업협동조합	대구달성소방서논공공단전문의원소방대
한국자동차공학회	한국소방안전원	타타대우상용차 협진회	
현대기아협력회	상장회사협의회	한국산업기술진흥협회	

GRI Index

GRI Standards 2021

- 설명: 상신브레이크는 2025년 1월 1일~2025년 12월 31일 기간의 지속가능성 정보에 대해 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성했습니다.
- GRI 1: GRI 1: Foundation 2021
- GRI Sector Standards: 상신브레이크가 지속가능경영보고서를 발간하는 2026년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Universal Standards

GRI Standard	지표	페이지
2-1	조직 명칭	5~8
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
2-4	기존 정보 수정	49~56
2-5	외부 검증	Appendix
2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	5~8, 사업보고서
2-7	임직원	52~53
2-8	비정규직 근로자	52
2-9	지배구조 및 구성	45
2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	45
2-11	최고의사결정기구의 의장	45
2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	11
2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	11
2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	11
2-15	이해관계 상충	45
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	18
2-17	최고의사결정기구의 집단지식	- ¹⁾
2-18	최고의사결정기구 성과 평가	47, 사업보고서 ²⁾
2-19	보수 정책	47, 사업보고서 ²⁾
2-20	보수 선정 프로세스	47, 사업보고서 ²⁾
2-21	연간 총 보상 비율	- ³⁾
2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4
2-23	정책 이행 약속	17, 30, 34, 36, 39, 44
2-24	정책 약속 내재화	17~18, 30~32, 34~35, 36~38, 39, 44
2-25	부정적 영향 저감 프로세스	32, 44
2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	32
2-27	법률 및 규정 준수	18, 56
2-28	가입 협회	72
2-29	이해관계자 참여 방식	71
2-30	단체 협약	53
3-1	중대토픽 결정 프로세스	13
3-2	중대토픽 리스트	14
3-3	중대토픽 관리	15

1) 미공시 사유: 기밀사항(Confidentiality constraints)

2) 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 2. 임원의 보수 등

3) 미공시 사유: 기밀사항(Confidentiality constraints)

Topic Specific Standards

구분	지표	페이지
중대 이슈 1. 기후변화 대응		
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비 50
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비 50
	302-3	에너지 집약도 50
	302-4	에너지 소비 감축 18, 20
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 (GHG) 직접배출 (Scope 1) 50
	305-2	직접 온실가스 (GHG) 간접배출 (Scope 2) 50
	305-3	기타 간접 온실가스(GHG) 배출량 (Scope3) 50
	305-4	온실가스 배출 집약도 50
	305-5	온실가스 배출량 감축 20
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 기타 중요한 대기 배출량 51
중대 이슈 2. 자원 관리		
GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량 50
GRI 306 : 폐기물	306-3	폐기물 발생 50
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물 50
	306-5	직접 처리된 폐기물 50
중대 이슈 3. 제품 품질 및 고객 안전		
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가 41
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 55~56
중대 이슈 4. 혁신 및 연구개발		
-	-	- 22~23
중대 이슈 5. 공급망		
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 36~37
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치 36~37
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체 36~37
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치 37

GRI Index

Topic Specific Standards

GRI Standard	지표	페이지
중대 이슈 이외의 추가 지표		
GRI 101 : 생물다양성	101-3 직접적 동인	25~28
GRI 201 : 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배	49
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	55
	205-1 사업장 부패 리스크 평가	56
GRI 205 : 반부패	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	44
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	44, 56
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	56
	303-3 취수	51
GRI 303 : 용수	303-4 방류	51
	303-5 물 소비	51
	401-1 신규채용 및 이직	53~54
GRI 401 : 고용	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	33
	401-3 육아휴직	54

GRI Standard	지표	페이지
중대 이슈 이외의 추가 지표		
	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	34
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	35
	403-3 직장 의료 서비스	35
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	34~35
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	35
	403-6 근로자 건강 증진	35
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	35
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	52
	403-9 업무 관련 부상	55
	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	54
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	33
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	54
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	53, 56
GRI 406 : 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	56
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	36~37
GRI 408 : 아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	36~37
GRI 409 : 강제노동	409-1 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	36~37
GRI 410 : 보안 관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 요원	32
GRI 411 : 원주민 권리	411-1 원주민 권리 침해 사례	36~37
	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	42
GRI 413 : 지역사회	413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	31, 36~37
	417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	56
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	56
GRI 418 : 고객개인정보	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	56

SASB Index

주제	코드	지표	페이지
에너지 관리	TR-AP-130 a.1	총 에너지 소비량	50
		그리드 전력 비율	-
		재생가능 비율	50
폐기물 관리	TR-AP-150 a.1	제조 폐기물 총발생량	50
		유해폐기물 비율	50
		재활용 비율	50
제품 안전	TR-AP-250 a.1	발표된 리콜 건수	55
		리콜된 총 수량	55
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410 a.1	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	52
자재 조달	TR-AP-440 a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	36~37, 39
자재 효율성	TR-AP-440 b.1	재활용 가능한 제품의 판매 비율	-
경쟁적 행위	TR-AP-440 b.2	재활용 또는 재제조 소재(contents)의 투입 자재 비율	-
	TR-AP-520 a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	56

제3자 검증의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

상신브레이크 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2026 상신브레이크 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 상신브레이크로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 상신브레이크의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 상신브레이크가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

상신브레이크의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 상신브레이크에 게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 상신브레이크 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 상신브레이크의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 상신브레이크를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

상신브레이크와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 상신브레이크가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-3, 201-1, 203-1, 205-1~3, 206-1, 301-1, 302-1~4, 303-3~5, 305-1~5&7, 306-3~5, 308-1&2, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~3, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1, 413-1&2, 414-1&2, 416-1&2, 417-2&3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 상신브레이크의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.



제3자 검증의견서

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 상신브레이크의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 상신브레이크의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 상신브레이크의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

상신브레이크는 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 정부, 지역사회, 고객, 협력사, 임직원으로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 정기적으로 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

상신브레이크는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 중요한 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 이 중 중대성 평가 방법을 적용하여 환경, 사회, 지배구조 및 윤리 등 종합적 리스크 관점을 중심으로 내·외부 이해관계자들의 의견을 반영하여 수행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 영향이 큰 상위 기후변화대응, 자원관리, 제품 품질 및 고객안전, 혁신 및 연구개발, 공급망 등 5대 중요 이슈를 핵심이슈로 선정하였습니다. 이와 관련된 주요 활동과 계획은 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

상신브레이크는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 조직은 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

상신브레이크는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 상신브레이크가 현재 이사회 차원에서 ESG 안건을 심의·승인하며 거버넌스 기반을 마련한 점은 긍정적이나, 급변하는 글로벌 규제와 공시 표준에 선제적으로 대응하기 위해서는 이사회 내 독립된 전담 기구로서 'ESG 위원회'를 공식 구성할 것을 권고합니다. 향후 ESG 위원회의 명확한 역할과 승인 체계를 공개하고, 위원회가 주도한 거버넌스 차원의 지속가능경영에 대한 관리 활동을 투명하게 공개함으로써 이해관계자와 투자자의 신뢰를 더욱 공고히 할 수 있습니다.

GRI-reporting

상신브레이크는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 상신브레이크의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 상신브레이크가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 29/05/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 Doowon Kim,
Lead Assurer(LCSAP)



대표이사 임성환,
Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 844648



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-YNWT9

온실가스 검증의견서



로이드인증원 검증의견서

상신브레이크주식회사의 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 상신브레이크주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 상신브레이크주식회사로부터 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 상신브레이크주식회사의 국내 사업장¹⁾ 운영 및 해외 자회사의 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)²⁾의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

상신브레이크주식회사 및 해외 자회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 상신브레이크주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 상신브레이크주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 상신브레이크주식회사에 의해 승인되었으며, 상신브레이크주식회사의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 상신브레이크주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 2에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

1) 상신브레이크주식회사의 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.
2) <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 권고사항

SANGSIN TECHNOLOGY AMERICA, INC의 경우, 시장기반 Scope 2 배출량의 정확성 개선을 위해 향후에는 전력 공급자의 전력 배출계수를 적용하여 시장기반 배출량을 보고할 것을 권고합니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 원격 심사를 통해 상신브레이크주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 상신브레이크주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 3월 25일

윤 찬 식
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층
LRQA 계약번호: SEO00001666

온실가스 검증의견서

로이드인증원 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2022년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	상신브레이크주식회사 (본사)	176	4,742	4,918	보고 제외
	상신브레이크주식회사 (1공장)	31	10,227	10,258	보고 제외
	상신브레이크주식회사 (2공장)	8	1,511	1,519	보고 제외
	상신브레이크주식회사 (구지공장)	0	95	95	보고 제외
중국	Sangsin Brake (Wuxi) Co., Ltd.	33	7,966	7,999	7,966
	Sichuan Sangsin Brake Co., Ltd	15	1,907	1,922	1,907
인도	SANGSIN BRAKE INDIA PRIVATE LIMITED	966	5,241	6,207	5,241
멕시코	SANGSIN BRAKE MEXICO S.DE R.L. DE C.V.	14	4,013	4,027	4,013
미국	SANGSIN TECHNOLOGY AMERICA, INC	5	130	135	130
합계		1,247	35,833	37,080	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	상신브레이크주식회사 (본사)	181	4,054	4,234	보고 제외
	상신브레이크주식회사 (1공장)	33	8,114	8,147	보고 제외
	상신브레이크주식회사 (2공장)	6	1,099	1,105	보고 제외
	상신브레이크주식회사 (구지공장)	0	293	293	보고 제외
중국	Sangsin Brake (Wuxi) Co., Ltd.	40	9,350	9,390	9,350
	Sichuan Sangsin Brake Co., Ltd	12	1,929	1,941	1,929
인도	SANGSIN BRAKE INDIA PRIVATE LIMITED	950	1,026	1,976	1,026
멕시코	SANGSIN BRAKE MEXICO S.DE R.L. DE C.V.	11	2,524	2,535	2,524
미국	SANGSIN TECHNOLOGY AMERICA, INC	10	186	196	186
합계		1,243	28,573	29,816	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

